



NAČRT AKTIVNOSTI KARIERNEGA CENTRA FILOZOFSKE FAKULTETE UNIVERZE V MARIBORU ZA LETO 2012

Maribor, 27. 1. 2012

BM-301/2012

SODELOVANJE Z ENOTAMI ZAVODA RS ZA ŠOLSTVO

V skladu z 12. alinejo 28. člena Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov sklepamo Sporazume o medsebojnem sodelovanju pri organizaciji in izvedbi praktičnega usposabljanja (Priloga št. 2).

Pri tem želimo:

- vzpostaviti kontakt s predstojniki Zavodov RS za šolstvo Maribor, Murska Sobota, Celje in Slovenj Gradec;
- predstaviti delovanje Kariernega centra Filozofske fakultete Univerze v Mariboru in možnosti sodelovanja na področju osnovnega in srednjega šolstva ravnateljem osnovnih in srednjih šol s poudarkom na pripravi in izvajanju strnjene pedagoške prakse ter bodoče karierni poti študentov naše fakultete.

SODELOVANJE Z OSNOVNIMI IN SREDNJIMI ŠOLAMI

Predlogi za sodelovanje so vezani na sodelovanje Filozofske fakultete v okviru izvajanja strnjene pedagoške prakse.

Študenti bili prisotni na šolah (ne samo 14 dni, kot načrtuje pravilnik o strnjeni pedagoški praksi) več dni v šolskem letu. V okviru Kariernega centra želimo študentom ponuditi sodelovanje pri ostalih aktivnostih, katere organizirajo šole.

Delo bi potekalo volontersko, po potrebi šol v dogovoru z vodstvi šol in mentorji. S tem bi študentom omogočili sodelovanje pri pedagoške, izobraževalnem in obšolskem procesu v njihovi matični osnovni oz. srednji šoli ter s tem še bolj približali aktivnosti šole.



Naši študenti bi sodelovali pri:

- športnih in kulturnih dnevih,
- humanitarnih in drugih akcijah,
- šoli v naravi,
- projektih,
- strokovni ekskurzijah in ostalih aktivnostih v dogovoru z vodstvi šol.

Šole bi skupaj s Kariernim centrom Filozofske fakultete Univerze v Mariboru bi ob zaključku šolskega leta poskrbele, da bi študenti, kateri so sodelovali v tekočem šolskem letu pri navedenih aktivnostih, prejeli potrdilo o sodelovanju pri aktivnostih. S tem bi omogočali študentom ne zgolj pridobivati izkušnje za svoje prihodnje strokovno delovno področje, temveč jim tudi s certifikati potrditi njihova usvojena nova znanja na področjih dela z mladimi.

Ta znanja in izkušnje bi ob pridobljenih pri strnjeni pedagoški, kakor tudi študijski praksi, omogočale lažjo pot pri iskanju prve zaposlitve. Šole bi določene študente v okviru tovrstnega sodelovanja boljše spoznale in v njih iskale potenciale za morebitno kasnejše poklicno sodelovanje.

USKLAJEVANJE POTREB PO KADRIH IN PREDSTAVITEV AKTIVNOSTI FILOZOFSKE FAKULTETE

V sodelovanju z organizatorjem promocije na Filozofski fakulteti Univerze v Mariboru bomo na tem področju skrbeli za pridobitev podatkov o potrebah po kadrih iz relevantnih okolij. V okviru Kariernega centra FF v povezavi s Kariernim centrom Um bomo za bodoče študente, študente in diplomante Filozofske fakultete Univerze v Mariboru pripravljali različne aktivnosti, ki bodo suport izobraževalnim aktivnostim naše fakultete.

Skladno s tem bomo za sodelovanja in udejstvovanja na teh aktivnostih vsem udeležencem izdajali ustrezna potrdila in skušali vključiti te aktivnosti v sklop priznavanj znanj, spretnosti in veščin v okviru študija na fakulteti, kot je v nadaljevanju predstavljeno prostovoljstvo.



PROSTOVOLJSTVO

O prostovoljstvu

Prostovoljstvo deluje na različnih področjih - socialnem, športnem, rekreativnem, izobraževalnem, zdravstvenem, kulturnem, okoljskem, turističnem, v kriznih situacijah (na primer gasilske organizacije, reševalci) in na mnogih drugih področjih. Opravljajo ga ženske in moški, mladi ljudje in otroci, ljudje srednjih let in starejše osebe, vanj se lahko vključujejo vsi ljudje ob upoštevanju svojih zmogljivosti, saj zanj ni načelnih omejitev.

Prostovoljstvo ima velik pomen za skupnost, ker

- izboljšuje kakovost življenja v družbi;
- brani interese posameznikov in skupin, ki so ogroženi, prikrajšani, potisnjeni ob rob, izključeni;
- je ena od osnovnih poti odzivanja civilne družbe na potrebe v njej in ustvarja možnosti aktivnega delovanja državljanov v družbi;
- prostovoljsko delo je bodisi samostojna ali dodatna dejavnost in dodana vrednost delovanju služb in institucij.

Prostovoljsko delo ne sme biti privilegij posamičnih družbenih skupin. Nihče ne sme biti izključen iz prostovoljskega dela zaradi svoje socialne situacije, pripadnosti manjšinski skupini, starosti ali bolezni.

Organizacije so dolžne ponuditi ljudem različne možnosti za opravljanje prostovoljskega dela, tako da so potrebe porabnika, dejavnost in zmogljivosti prostovoljca kar najbolj usklajeni. Prostovoljska društva si morajo prizadevati za odpravljanje ovir za razvijanje prostovoljskega dela na področju zakonodaje in obdavčitve.

Tudi prostovoljci imajo pravice in jih je potrebno spoštovati v konceptih in v praksi sodelovanja s prostovoljci. Pravico imajo do:

- celovite informacije o svojem delu in o organizaciji ali ustanovi, prek katere delujejo;
- uvajanja v delo;
- podpore in priznanja za svoje delo;
- možnosti učenja in napredovanja pri delu;
- možnosti, da izrekajo svoje mnenje in soodločajo;
- možnosti, da sodelujejo v organizaciji prostovoljskega delovanja;
- prejemanja nadomestila za stroške, povezane s prostovoljskim delom;



- zavarovanja.

Več o pravicah in odgovornostih prostovoljk in prostovoljcev ter organizacij, v katerih delujejo, si lahko preberete v [Etičnem kodeksu organiziranega prostovoljstva](#).

Državljeni, ki delajo kot prostovoljci, ne smejo biti izkoriščani, vrednost njihovega dela mora biti prepoznana na vseh ravneh s strani organizatorja in javnosti, kot tudi s strani državnih in lokalnih oblasti. Prostovoljsko delo pa terja predanost. Prostovoljci se morajo držati dogovorov in morajo sodelovati z osebjem društva ali institucije, v kateri delujejo.

Za pokrivanje potreb ljudi je potrebno plačano in prostovoljsko delo. Obe področji morata prepoznavati prispevek in vrednost druga druge za dobrobit v skupnosti. Prostovoljci in plačano osebje prispevajo vsak iz svoje pozicije in v okviru svojih možnosti blagostanju družbe. Vzajemno spoštovanje je osnova za dobro sodelovanje. Pri obravnavi in odločanju o posamičnih socialnih problemih v skupnostih, v katerih sodelujejo prostovoljci, morajo biti vključeni tudi predstavniki prostovoljcev.

Prostovoljsko delo ima velik pomen za razvoj in za prihodnost. Prispeva k razvijanju obstoječih sistemov, k razvijanju vrednot solidarnosti, k socialnemu in drugemu napredku družbe, zato ga je potrebno negovati in ustrezno vrednotiti.

Doslej je Filozofska fakulteta Univerze v Mariboru podpisala tri Dogovore o prostovoljstvu in sicer z Domom Antona Skale Maribor, z Domom Danice Vogrinec Maribor in Mladinskim centrom Maribor.

Študente preko spletne strani Kariernega centra obveščamo o morebitnih »potrebah« po prostovoljstvu in doslej je nekaj naših študentov že izvajalo prostovoljno delo. Po opravljenem delu študenti prejmejo potrdilo o svoje prostovoljstvu.

http://www.ff.uni-mb.si/karierni-center/podvsebine/prostovoljstvo.dot?host_id=1

SODELOVANJE S CENTROM ZA VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Sodelovanje s Centrom za vseživljenjsko izobraževanje, ki je prav tako organizacijska enota Filozofske fakultete in v okviru katere se pripravljajo in izvajajo programi za izpopolnjevanje izobrazbe, programi za posodabljanje disciplinarnega, strokovnega in profesionalnega znanja, razvijajo novi načini in oblike izvedbe programov predvsem v smislu zagotavljanja kontinuiranega dostopa do znanja. Želim skupnega izvajanja določenih projektov, ki so vezani na razvoj programov vseživljenjskega učenja in implementacijo rezultatov projektov in raziskav v neposredno prakso preko usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju, je nujno potrebno.

Vključili se bomo v skupno izvajanje določenih nalog, ki so povezane z vključevanjem v izvajanje projektov.



SODELOVANJE S KARIERNIMI CENTRI UNIVERZE V MARIBORU v okviru PROJEKTA

»Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja - Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva.«

Projekt je financiran iz sredstev Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 in sicer 3. razvojne prioritete: »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«, prednostne usmeritve 3.3 »Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«, v razmerju 85 % iz sredstev Evropske unije in 15 % iz lastnih sredstev ministrstva.

<http://www.kc.uni-mb.si/>

Karierni center Univerze v Mariboru v sodelovanju s Kariernimi centri fakultet Univerze v Mariboru nudi:

Osebno in skupinsko svetovanje

Na osebni svetovanju lahko poglobite znanja na kariernem področju, saj boste ugotovili, ali ste na pravi poti in katere smeri možnega razvoja obstajajo za vas. Že v času študija vam svetujemo pri načrtovanju kariere in pri gradnji zaposlitvenih kompetenc, kasneje pa olajšamo prehod iz študija v zaposlitev.

Dogodke

Karierni center Univerze v Mariboru organizira raznovrstne dogodke, kot so predavanja, seminarji, delavnice, okrogle mize ter druga srečanja in večje dogodke, kot je npr. Karierna tržnica. Dogodki so lahko skupni - aktualni za vse študente in specifični - povezani s potrebami posameznih skupin. Študentom in delodajalcem je na voljo tudi predstavitev delodajalcev ter morebitni obiski potencialnih delovnih okolij.

Informiranje o prostih delovnih mestih in praksah ter splošnih možnostih zaposlitve

Študente in diplomante Univerze v Mariboru obveščamo o aktualnih prostih delovnih mestih (delodajalci lahko te oglase brezplačno objavljajo) in študijskih praksah - tako v Sloveniji kot tujini. Vsebine na spletnih strani so vam v pomoč tudi pri informiranju o zaposlitvenih možnostih ter razvoju karierne poti.

Sodelovanje z delodajalci

Delodajalcem ponujamo več možnosti sodelovanja: ob oglaševanju prostih delovnih mest in praks ponujamo tudi vpogled v življenjepise študentov in diplomantov ter predstavitev delodajalcev na fakulteti.

Z namenom vzpostavitve in razširitve aktivnega sodelovanja med Univerzo v Mariboru, delodajalci ter Kariernim centrom Univerze v Mariboru omogočamo delodajalcem, da razpišejo teme diplomskih in seminarskih nalog, za katere potrebujejo strokovne rešitev.



ALUMNI KLUB

Ob vsaki podelitvi diplom diplomantom bomo le-tem ponudili članstvo v Alumni klubu. Konstituiran je team diplomantov, ki bo skrbel za povezovanje s člani za aktivnosti na različnih področjih sodelovanja.

V okviru delovanja ALUMNI kluba Filozofske fakultete Univerze v Mariboru smo vzpostavili na facebooku tudi spletno stran. Na osnovi tega bomo skušali vzpostaviti stik z diplomanti Filozofske fakultete, hkrati pa jih obveščati o aktivnostih, ki so namenjene vsem, študentom in diplomantom naše fakultete.

Stik z diplomanti naše fakultete vzpostavljamo na:

<http://www.facebook.com/pages/Alumni-klub-FF-UM/226415460719850?sk=wall>

ZAPOS LJIVOST ŠTUDENTOV

V okviru vpetosti Filozofske fakultete Univerze v Mariboru v okolje (27. člen Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov) ob podelitvah diplom diplomantom razdelimo anketne vprašalnike (Priloga št. 1), na osnovi katerih pridobimo informacije o njihovi zaposljivosti. Rezultate analiziramo in jih nato objavimo na spletni strani kariernega centra.

<http://www.ff.uni-mb.si/karierni-center/alumni/anketa-alumni.dot>

Ob zaključku študija bomo preko vključevanja v ALUMNI klub Filozofske fakultete Univerze v Mariboru ohranjali stik z diplomanti in se tako seznanjali o zaposlenosti svojih diplomantov.

Na osnovi pridobljenih podatkov o zaposlenosti diplomantov Filozofske fakultete Univerze v Mariboru bomo lahko tudi informirali študente o tem.

Z vsakoletno izvedbo samoevalvacije bomo lahko pripravili primerjalne analize aktivnosti naših študentov, predvsem pa zaposlenosti diplomantov Filozofske fakultete v okviru Univerze v Mariboru in širše.



AKTIVNOSTI KARIERNEGA CENTRA FILOZOFSKE FAKULTETE UNIVERZE V MARIBORU V LETU 2012

- Aktivno sodelovanje z OŠ in SŠ ter ostalimi institucijami pri omogočanju vključevanja študentov Filozofske fakultete v njihovo delo z mladimi.
- Sodelovanje s Centrom za vseživljenjsko izobraževanje pri pripravi in izvedbi projekta »Zunanji strokovnjaki v pedagoškem procesu« - Implementacija bolonjskega procesa-sofinanciranje vključevanja zunanjih strokovnjakov v pedagoški proces v letih 2011, 2012 in 2013. http://www.mvzt.gov.si/si/o_ministrstvu/javne_objave/javni_razpisi/?tx_t3javnirazpis_pi1%5Bshow_single%5D=971
- Aktivno delovanje na področju promocije Filozofske fakultete Univerze v Mariboru.
- Sodelovanje s Kariernim centrom Univerze v Mariboru in ostalimi Kariernimi centri fakultet Univerze v Mariboru;
- V skladu s 30. členom Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov pripravljamo za naše študente predavanja z delavnico v mesecu marcu in aprilu 2012 v sodelovanju s profesorji Filozofske fakultete Univerze v Mariboru.
- Aktiviranje spletni strani ALUMNI kluba za pridobivanje o zaposlenosti diplomantov Filozofske fakultete Univerze v Mariboru.
- Sodelovanje z institucijami v okviru prostovoljstva.

Povezava: <http://www.ff.uni-mb.si/karierni-center/index.dot>

mag. Bojan Macuh

Karierni center FF UM



Priloga št. 1

ANKETNI VPRAŠALNIK ZA DIPLOMANTE - ČLANE ALUMNI KLUBA FF UM

Z anketnim vprašalnikom, ki je pred Vami, želimo spremljati zaposljivost Vas diplomantov in Vaše želje po nadaljevanju študija.

Prosimo Vas, da na anketni vprašalnik odgovorite z iskrenimi in pretehtanimi odgovori.

Odgovorite tako, da ustrezni obkrožite oziroma dopolnite odgovor!

1. Diplomiral na Oddelkih: _____ / _____
dvopredmetni študij _____ / _____ in _____ / _____

Diplomiral na Oddelku: _____ Zgodovina _____
enopredmetni študij _____ Zgodovine _____

2. Pridobljen strokovni naziv

a.) Enopredmetni : _____ Uni. dipl. zgodovinar _____

b.) Dvopredmetni: _____ / _____ in _____ / _____

3. Ali ste že zaposleni?

a) Da, za nedoločen čas.

b) Da , za določen čas.

c) Ne.

4. V primeru, da še niste zaposlen, pričakujete, da se boste zaposlili v obdobju:
- a.) Naslednjih 3 mesecev,
 - b.) naslednjih 6 mesecev,
 - c.) naslednjih 12 mesecih,
 - d.) drugo _____.
5. V primeru, da ste zaposleni, obkrožite organizacijo, v kateri ste zaposleni!
- a.) Osnovna, srednja šoli, visokošolski zavodi, dijaški domovi in podobno;
 - b.) v gospodarstvu;
 - c.) drugi javni zavodih (navedite): _____
6. Ali se delo, ki ga opravljate, navezuje na vaše kvalifikacije oziroma stokovni naziv?
- a.) Da,
 - b.) delno,
 - c.) ne.
7. Ali ste se že vpisali na podiplomski študij?
- a.) Da - na FF UM.
 - b.) Da - na drugi visokošolski ustanovi.
 - c.) Ne
 - d.)
8. Ali v prihodnosti načrtujete nadaljevanje študija na podiplomskem študiju?
- a.) Da - na FF UM.
 - b.) Da - na drugem visokošolski ustanovi.
 - c.) Ne.



9. Prosim, da v nadaljevanju na kratko odgovorite, kako aktivno nameravate delovati v ALUMNI klubu in kaj pričakujete od njega!

Hvala za sodelovanje!



Priloga št. 2

Univerza v Mariboru, Filozofska fakulteta, Koroška 160, 2000 Maribor, ki jo zastopa dekan red. prof. dr. Marko Jesenšek (v nadaljevanju fakulteta)

in

_____, ki jo zastopa _____,

(v nadaljevanju institucija)

sklepata izhajajoč iz skupnih interesov po razvijanju kakovostnih kadrov v Republiki Sloveniji

SPORAZUM O MEDSEBOJNEM SODELOVANJU

pri organizaciji in izvedbi praktičnega usposabljanja študentov FF UM

1. člen

Podpisnici tega sporazuma določata in urejata področja in zadeve medsebojnega sodelovanja ter oblike in načine njegovega uresničevanja.

2. člen

Podpisnici tega sporazuma bosta sodelovali na študijskem področju PSIHOLOGIJE, ki se izvaja na Oddelku za psihologijo.

Institucija bo študentom psihologije Filozofske fakultete Univerze v Mariboru nudila praktično usposabljanje v obsegu 60 ur za posameznega študenta.

O oblikah in načinu sodelovanja morata soglašati obe podpisnici tega sporazuma.

3. člen

Podpisnici tega sporazuma soglašata, da študent, napoten na institucijo, v obsegu 60 ur sodeluje v delu institucije in se seznani s psihološko dejavnostjo v izbrani instituciji. Seznani se s praktičnimi psihološkimi znanji in veščinami v delovnem okolju.



4. člen

Institucija študentu na praksi institucija dodeli mentorja, diplomiranega psihologa, ki študentu nudi možnost spoznavanja dela na področju psihološke dejavnosti, spodbuja strokovni razvoj študenta, ustvarja priložnosti za učenje in daje študentu konstruktivne informacije.

Mentor študenta tudi uvaja v smislu določb Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur.l. RS št. 56/1999, 64/2001 in 43/2011-ZVZD-1).

5. člen

Dolžnosti Filozofske fakultete UM so:

- da zavaruje študente za čas opravljanja praktičnega usposabljanja v začetku študijskega leta;
- da izda potrdilo o mentoriranju mentorjem v organizacijah;
- da izda potrdilo o sodelovanju z organizacijo.

6. člen

Dolžnosti koordinatorja študijske prakse so:

- da vodi ustrezno dokumentacijo o izvajanju prakse in upravlja izvajanje sodelovanja z organizacijo korektno in v skladu z dogovori;
- da študente seznanja s kodeksom psihološke etike in Zakonom o varovanju osebnih podatkov ter študente pripravi na prakso;
- da po opravljeni praksi oceni poročilo o praktičnem usposabljanju

Koordinator prakse je mentorjem na voljo tudi za dodatna pojasnila in reševanje morebitnih vsebinskih vprašanj v zvezi s prakso.

Oddelek za psihologijo v sodelovanju s koordinatorjem študijske prakse:

- organizira strokovno srečanje mentorjev;
- povabi institucijo k recipročni dejavnosti/sodelovanju pri raziskavah, izvedbi analiz, izobraževanju itd.;
- povabi institucijo k pristopu v *Učno bazo Oddelka za psihologijo FF UM*.

7. člen

Dolžnosti institucije:

- institucija določi mentorja o izvedbi praktičnega usposabljanja študentov;
- sprejme študente in jim predstavi delovno organizacijo in jih seznani s predpisi iz varstva pri delu, nevarnostmi povezanimi z njihovim delom in mu zagotovi ustrezna zaščitna sredstva;
- seznani študenta z etičnim kodeksom, ki je obvezujoč za njihovo institucijo;
- opredeli število študentov, ki jih letno lahko sprejme na praktično usposabljanje in to sporoči koordinatorju prakse.

Dolžnosti mentorja:

- mentor študentu predstavi njegove naloge v skladu z izvedbo praktičnega usposabljanja in pripravi individualni načrt prakse;
- študentu zagotovi praktično usposabljanje, ki ustreza programu študijskega izobraževanja in študenta usmerja, uči, razvija njegove kompetence in mu podaja povratne informacije o izvedenem delu;
- po zaključku obdobja prakse pregleda in potrdi študentu dnevnik o praksi.

8. člen

Dolžnosti študenta:

- študent redno in vestno opravlja prakso;
- pri delu upošteva navodila mentorja in koordinatorja prakse;
- upošteva predpise o varstvu pri delu in uporablja predpisana zaščitna sredstva;
- varuje poslovno tajnost institucije;
- deluje v skladu z Etičnim kodeksom psihologov Slovenije in etičnim kodeksom organizacije;
- vodi ustrezno dokumentacijo (dnevnik) in po končani praksi pripravi poročilo;
- študent mora imeti med izvajanjem praktičnega usposabljanja status študenta in je obvezno zdravstveno zavarovan.

9. člen

Podrobnosti in izvedba posameznih nalog za izvrševanje določb tega sporazuma dogovarjata in usklajujeta obe podpisnici sporazuma.

10. člen

Podpisnici sporazuma soglašata, da se bosta medsebojno obveščali o vseh okoliščinah, pomembnih za uresničevanje tega sporazuma.

11. člen

Vse spremembe in dopolnitve tega sporazuma ter druga vprašanja, ki se nanašajo na predmet tega sporazuma, bosta podpisnici sporazuma urejali s pisnimi aneksi k pogodbi.

12. člen

Ta sporazum se sklene za nedoločen čas. Vsaka pogodbeni stranka lahko sporazum odpove pisno z odpovednim rokom šestih mesecev. Ta sporazum preneha veljati s potekom odpovednega roka in izpolnitvijo letnega programa sodelovanja.

13. člen

Sporazum stopi v veljavo z dnem podpisa zakonitih zastopnikov obeh podpisnic. Sklenjen je v treh izvodih, ki imajo vsi značaj izvornika in od katerih FF prejme dva izvoda, institucija pa enega.

Kraj in datum, _____

Maribor, _____

UNIVERZA V MARIBORU
FILOZOFSKA FAKULTETA
prof. dr. Marko Jesenšek



Univerza v Mariboru

Filozofska fakulteta

**KARIERNI
CENTER
FF UM** 