



Univerza v Mariboru

Filozofska fakulteta

Zagotavljanje kakovosti na FF

Poročilo k 2. točki AZ FF 2. 4. 2014

Poročevalka: red. prof. dr. Irena Stramljič Breznik

Komisija za ocenjevanje kakovosti FF

Obdobje: od 25. 11. 2012— 25. 11. 2013

Sestava: red. prof. dr. Irena Stramljič Breznik, predsednica

izr. prof. dr. Marjan Krašna, namestnik

red. prof. Karin Bakračević Vukman, članica

red. prof. Mateja Pšunder, članica

Tjaša Mohar, članica

Martina Ivanuša, članica

Nika Grdadolnik, članica

O pripravi in delu za samoevalvacijsko poročilo FF

Področje	Zadolžen za pripravo podatkov in vsebinsko organizacijo	Odgovoren za točnost podatkov
I. DEL: Področja presoje		
Vpetost v okolje	Strokovni delavci CVI: Agata Glaz Strokovni delavci CERM: Nina Globovnik, mag. Barbara Kobale Strokovni delavci Mednarodne pisarne: Tjaša Mohar, Alenka Marušič Karierni center: mag. Bojan Macuh KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik, Tjaša Mohar	Prof. dr. Norbert Jaušovec Prof. ddr. Ana Vovk Korže
Delovanje visokošolskega zavoda	Strokovni delavci Projektne in Mednarodne pisarne: Alenka Marušič, Nataša Vihar Strokovni delavci referata: Mira Mastinšek (1. st.), Tamara Korade (2. st.), Gjoko Nikolovski (3. st.) KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik, Tjaša Mohar	Prof. dr. Silvija Borovnik Prof. dr. Alja Lipavac Oštir Tamara Markelj
Kadri	Strokovni delavci kadrovske službe: Biserka Hojnik, Natalija Berič KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik, prof. dr. Mateja Pšunder, prof. dr. Karin Vukman Bakračević	Mag. Petra Jug Pavlin
Študenti	Strokovni delavec za podiplomski študij: Gjoko Nikolovski Karierni center: mag. Bojan Macuh Študent prodekan: Tomaž Praprotnik Vodja tutorjev učiteljev: dr. Andrej Naterer Vodja tutorjev študentov: Karina Soršak Kukovec KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik, Martina Ivanuša, Nika Grdadolnik	Tomaž Praprotnik, študent prodekan Prof. dr. Irena Stramljič Breznik
Materialni pogoji	Računovodstvo: Metka Jerič, mag. Petra Jug Pavlin Knjižnica: Mojca Garantini, KOK: prof. dr. Marjan Krašna	Prof. ddr. Ana Vovk Korže Mag. Petra Jug Pavlin Mojca Garantini
Zagotavljanje kakovosti	Člani KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik, prof. dr. Marjan Krašna, prof. dr. Mateja Pšunder, prof. dr. Karin Bakračević Vukman, Tjaša Mohar, Martina Ivanuša, Nika Grdadolnik	Prof. dr. Irena Stramljič Breznik
II. DEL: Vrednotenje izobraževalne in knjižnične dejavnosti ter vrednotenje okoljskega vpliva	Strokovni delavci referata: Mira Mastinšek (1. st.), Tamara Korade (2. st.), Gjoko Nikolovski (3. st.) Vodja knjižnice: Mojca Garantini	Izr. prof. dr. Alja Lipavac Oštir Prof. ddr. Ana Vovk Korže
Vsebinska ureditev besedila	KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik	KOK: prof. dr. Irena Stramljič Breznik
Tehnična ureditev besedila	KOK: prof. dr. Marjan Krašna, Jani Cerar	KOK: prof. dr. Marjan Krašna, Jani Cerar

ČASOVNICA AKTIVNOSTI

- 11. 11. 2013 kolegij dekana
 - 20. 11. 2013 KOK FF
 - 18.–27. 11. anketa o zadovoljstvu zaposlenih
 - od 15. 11. 2013 do 29. 11. 2013 zbiranje podatkov
 - 11. 12. 2013 1. izredna seja KOK (obravnavajo pedagoških ocen)
 - december–januar 2014 (urejanje, dopolnjevanje gradiva)
 - 8. 1. 2014 potrditev na 3. seji KOK
 - 16. 1. 2014 predstavljeno in potrjeno na Senatu FF
 - 16. 1. 2014 oddano KOKU
 - 13. 2. 2014 obravnavano na KOKU
- Tudi tokrat ocena SP FF: odlično

PREDSTAVITEV NEKATERIH PODATKOV
iz
Samoevalvacijskega poročila 2012/2013

1. VPETOST V OKOLJE

1.1 Mednarodni center za ekoremediacije

- ERM je usmerjen tržno, je prožen in prilagodljiv spremembam na trgu
- Izbrana najboljša raziskovalka ddr. Ana Vovk Korže
- Projekt UU 2013/14 (5000 udeležencev) se ZAKLJUČUJE

1.2 CVI

- Št. program PAI (30 udeležencev)
- MUF (176 udeležencev)
- JI (32 tečajev, 260 udeležencev)
- Posodobitveni programi (0)

1.3 Mednarodna pisarna

- Povečana vhodna in izhodna mobilnost študentov (Erasmus)
- Zmanjšana izhodna mobilnost učiteljev
- Pridobitev: CEEPUS mreža TRANS Oddelka za prevodoslovje – nova možnost mobilnosti naših študentov in profesorjev

1.4 Center za medkulturno sodelovanje

- Simpozij: Sožitje med kulturami
- Tečaji iranskega, turškega jezika
- Stiki z iransko in turško ambasado

1.5 Krierni center

- Priprava ekskurzij za študente
- Izvedba delavnic, predavanj (kako napisati strokovni članek, kako uporabiti SPSS, uvod v podjetništvo za prevodoslovce ...)

1.6 Center za ameriške študije

- Prijava projekta o Slovencih v Minnesoti
- Ureditev zbornika o Vincentu Cainkarju

1.7 Center za jezikoslovne raziskave

- 2 kabini v fonolaboratoriju
- Videokamera s pripadajočo opremo

1.7 Center za antrozoologijo

- 2013 manj aktiven

1.8 Center za raziskovanje postjugoslovanskih družb

- Končan projekt, vzdržuje se spletna stran

1.9 Center za IKT

- Podpora profesorjem pri uporabi spletne učilnice

TEDEN ODPRTIH VRAT (2.–6. 12. 2013): ni izpolnil naših pričakovanj kljub dobri pripravi zanemarljiva udeležba.

2 DELOVANJE ZAVODA

2.1 Organizacija: 12 oddelkov, 9 centrov, ustrezna organizacijska shema

- Pereče: strokovne službe → reorganizacija za boljšo podporo, in sicer *Služba za študentske zadeve* in *Služba za študijske zadeve*

2.2 Izobraževalna dejavnost 2012/2013: 18 programov 1. bolonjske stopnje, 19 druge stopnje in 8 tretjestopenjskih doktorskih, 4-letni niso bili več razpisani, vendar jih študentje še dokončujejo.

+ Opažen porast študentov na programih **1. stopnje:**

Sociologija, Sociologija in interdisciplinarno družboslovje, Zgodovina (E), Umetnostna zgodovina; 44 tujih državljanov

Opažen porast študentov na programih **2. stopnje;** 4 tuji državljan

– Razdrobljenost področij na posamezne študijske programe

Posledično upad št. študentov na nekaterih programih

MŠ – angleščina, MŠ – nemščina, MŠ – madžarščina, Zgodovina (D), Slovenski jezik in književnost (E) in Germanistika.

2.3 Raziskovalna uspešnost 2012/2013:

- PS → 8 (4 matični), temeljni projekti → 4 (3 matični), aplikativni → 2, bilateralni → 1, projekti EU → 15, drugi projekti → 2; deloma še v letu 2012 projekti EPK
- Nove prijave: 8 novih prijavljenih projektov → 0 potrjenih v 1. fazi
- Vseh 12 oddelkov ima najmanj 1 člana v mednarodnih uredniških odborih in največ 3 (Oddelek za filozofijo, pedagogiko)
- Vseh 12 oddelkov ima najmanj 1 člana v mednarodnih in domačih združenjih; bogato na oddelkih za slavistiko, geografijo, germanistiko
- Tujejezične monografije so objavili člani s 7 oddelkov za: pedagogiko, prevodoslovje, madžarščino, germanistiko, umetnostno zgodovino, zgodovino in geografijo
- Izjemno bogata udeležba na domačih in mednarodnih konferencah (več kot 280 udeležb)
- 2012/2013 FF UM (so)organizator 7 znanstvenih konferenc
- Mentorstva MR: 4 MR 2013 zaključili usposabljanje; 2 nadaljujeta
- 6 novih prijav za mentorje 2013 → 0 potrjenih

2.4 Ocena dosežkov, ki jim stroka priznava znanstveno relevantnost

Na Filozofski fakulteti ima SICRIS evidenco urejeno 97 raziskovalcev od 100 zaposlenih. Po Merilih ARRS za mentorja mladim raziskovalcem ali vodjo programske skupine, temeljnega ali večjega aplikativnega raziskovalnega projekta, pri čemer je mejna vrednost vsote za družboslovje 2, humanistiko 2,5, in interdisciplinarno prijavo 5, jih te kriterije izpolnjuje 31. Točke ARRS za posameznika, str. 53—57.

*Podatki so zbrani na dan 25. 11. 2013

Oddelek za:	Št. raziskovalcev	Št. raziskovalcev, ki izpolnjujejo pogoje ARRS*
pedagogiko	6	2
sociologijo	8	3
filozofijo	9	1
geografijo	7	3
umetnostno zgodovino	8	6
slov. jezike in književnosti	16	7
psihologijo	5	3
madžarski jezik	2	2
zgodovino	8	3
germanistiko	14	4
anglistiko	10	0
prevodoslovje	7	2

3 KADRI

3.1 Število izvolitev v nazive v zadnjem triletju

* Podatki iz prejšnjih let vsebujejo le podatke za redni dodiplomski študij, v podatkih študijskega leta 2011/12 in študijskega leta 2012/13 pa so zajetu vsi pogodbeni sodelavci v pedagoškem procesu.

** Podatki na dan 30. 9. 2013, podatki so podani po nazivih in ne po delovnih mestih, ki jih ti delavci zasedajo. Med delavce so všteti tudi dopolnilno zaposleni delavci.

*** Podatki so za vse oblike študija – redni, izredni, dodiplomski in podiplomski. Med pogodbene sodelavce niso prišteti delavci, ki so redno zaposleni na drugih članicah UM.

**** V podatku so združeni vsi asistentje – asist.; asist. dr. in asist. mag.

***** Med zaposlenimi asistenti sta dve delavki na porodniškem dopustu in dopustu za nego in varstvo otroka, obe sta nadomeščeni z prerazporeditvami delovne obveze in zunanji sodelavci

Naziv	Redno** 2012/2013	Pogodbeno** * 2012/2013	Skupaj 2012/2013
Redni profesor	23	12	35
Izredni profesor	19	12	31
Docent	36	24	60
Predavatelj	/	1	1
Učitelj veščin	1	1	2
Lektor	12	6	18
Strokovni sodelavec	1	2	3
Asistent z doktoratom	1	/	/
Asistent z magisterijem	1	/	/
Asistent	6*****	31****	37

Preglednica 28: Število izvolitev v nazive

Naziv	2010/2011	2011/2012	2012/2013	Število vseh izvolitev
Redni profesor	2	2	1	5
Redni profesor- priznavanje	0	0	1	1
Izredni profesor	5	2	8	15
Izredni profesor –priznavanje	1	0	0	1
Izredni profesor –podaljšanje	0	1	2	3
Docent	14	9	13	36
Docent - razširitev izvolitve	0	0	1	1
Lektor	3	8	13	24
Lektor - podaljšanje izvolitve	1	0	1	2
Asistent	20	10	10	40
Asistent - podaljšanje izvolitve	1	1	2	4
Učitelj veščin	1	0	2	3
Strokovni sodelavec	3	5	2	10
Predavatelj	0	0	1	1

3.2 Mobilnost visokošolskih učiteljev za zadnje petletje

Študijsko leto	Število učiteljev na institucijah v tujini
2008/2009	25
2009/2010	32
2010/2011	34
2011/2012	25
2012/2013	19

3.3 Število zaposlenih in izobrazba strokovnih delavcev za zadnje triletnje

Stopnja izobrazbe zaposlenih	Število zaposlenih
IV.	1
V.	8
VI.	4
VII.	22
VIII.	3

Stopnja izobrazbe zaposlenih	Število zaposlenih 2010/2011	Število zaposlenih 2011/2012	Število zaposlenih 2012/2013
IV.	1	1	1
V.	9	8	8
VI.	6	4	4
VII.	30	23	22
VIII.	4	4	3
XI.	0	0	0

3.4 Izjemni dosežki pedagoških, nepedagoških delavcev in študentov 2012/13

- ☺ Doc. dr. Bojan Musil prejemnik nagrade Slovenske znanstvene fundacije Prometej znanosti v letu 2012 za odličnost v komuniciranju.

- ☺ Alenka Kolar, bronasti ključ Univerze v Mariboru za leto 2012.

- ☺ Študentka Mojca Marič je prejela nagrado rektorja 24. 10. 2012 kot najboljša študentka v generaciji.

- ☺ Škrabčeve štipendistke 2012 so postale tri študentke Oddelka za slovanske jezike in književnosti Filozofske fakultete Univerze v Mariboru – Kaja Auguštin, Nina Ditmajer in Ines Voršič, mlada raziskovalka.

- ☺ Doc. dr. Polona Vidmar je 20. 5. 2013 prejela Priznanje Izidorja Cankarja za dosežke na področju umetnostne zgodovine.
- ☺ Izred. prof. dr. Marjeta Ciglenečki je 20. 5. 2013 (skupaj z dr. Polono Vidmar in ddr. Janezom Höflerjem) prejela priznanje Izidorja Cankarja za izvedbo mednarodnega projekta Umetnost okrog 1400.
- ☺ Mojca Garantini, srebrni ključ UM
- ☺ Marija Karner, bronasti ključ UM
- ☺ Doc. dr. Igor Žiberna, srebrna plaketa Zveze geografov Slovenije
- ☺ Oddelek za geografijo, zlata plaketa Zveze geografov Slovenije
- ☺ Zasl. prof. dr. Zinka Zorko, Zoisova nagrada za življenjsko delo
- ☺ Kaja Hercog je prejela nagrado rektorja kot najboljša študentka v svoji generaciji, 2013

4 ŠTUDENTI

4.1 Vključevanje dodipl. študentov v raziskovalne in druge aktivnosti

- Oddelki za geografijo, germanistiko, slavistiko, hungaristiko, amerikanistiko, zgodovino
- 14 enot: največ strokov. članki, potrdila

4.2 Vključevanje podipl. študentov v raziskovalne in druge aktivnosti

- Oddelki za psihologijo, pedagogiko, slavistiko, prevodoslovje, geografijo, germanistiko, sociologijo
- 49 bibliografskih enot višjega ranga (samostojno poglavje, izvirni članek, sodelovanje v raziskovalnem delu – demonstratorstvo)

4.3 Natančen popis obštudijskih dejavnosti

Aktivni študenti na oddelkih:

- slavistika
- psihologija,
- prevodoslovje

4.4 Utečen tutorski sistem

- Uvedba predstavnika letnika + oddelčnega tutorja študenta
- Tesno sodelovanje s tutorji učitelji

5 MATERIALNI POGOJI

5.1 Prostorski pogoji:

- Zadovoljiva tehnična opremljenost predavalnic
- Nekaj primernih rešitev za študente s posebnimi potrebami
- Slabo stanje fonolaboratorija in amfiteatra
- Tehnična opremljenost: sicer vse še deluje z občasnimi motnjami, a je zastarelo

5.2 Knjižnica:

- Dober servis učiteljem in študentom
- Zahtevnost obdelave gradiva: družboslovje, humanistika, naravoslovje
- Vodenje baze citatov: 2674 enot
- Poteka aktualizacija študijskih gradiv, nabava glede na finančne zmožnosti

5.3 Finance:

FF je po uredbi MVZT prejela 99 % (6,650.884 EUR), 1 % na trgu (centri, projekti oddelkov); KDO in KOLIKO, str. 145—148.

6 KAKOVOST

6.1 Redno delovanje komisije

- 5 rednih sej
- Komisija je aktivno (kot udeleženci pogovora in pripravljalci gradiv) sodelovala:

22. 5. 2013: na srečanju z dr. Alenko Braček Lalić z NAKVIS-a o reakreditaciji študijskih programov FF.

18. 3. 2013: na razgovoru evalvatorjev EUA ob zunanji evalvaciji UM.

30. 5. 2013: na razgovoru z evalvatorji NAKVIS ob reakreditaciji UM.

17. 6. 2013: na razgovoru s Komisijo za pregled in delovanje FF UM.

10. in 11. 10. 2013: pri pripravah gradiv in na razgovoru z evalvatorji ponovne notranje institucionalne evalvacije.

5. 11. 2013: pri pripravah gradiv za področje kakovosti na posvetu Strategije UM 2013—2020.

6.2 Rezultati ankete o zadovoljstvu s Službo za študentske zadeve

Prednosti	Slabosti
<ul style="list-style-type: none">• široka dostopnost do informacij• dobro informiranje na spletnih straneh• hitra in kakovostna povratna informacija na vprašanja študentov• izboljšanje kakovosti storitev Službe za študentske zadeve v letu 2012/2013 v primerjavi s preteklimi leti	<ul style="list-style-type: none">• premalo časa, posvečenega posameznemu študentu• način komuniciranja s študenti• dosegljivost po telefornu• slabo opredeljene pristojnosti za reševanje posameznih vsebinskih težav
Priložnosti	Nevarnosti
<ul style="list-style-type: none">• Glede na pomembnost spleta kot vira informiranja (58,6 %) zagotoviti še večjo celostnost in razumljivost posredovanih informacij.• Glede na pomembnost e-pošte kot vira informiranja (32,4 %) in vzpostavitve UM-naslova študentov, natančneje definirati vsebine, namenjene študentom po e-pošti.	<ul style="list-style-type: none">• Zaradi slabe odzivnosti na poziv k reševanju ankete morda niso identificirane vse slabosti in priložnosti za odpravo le-teh.

6.3 Rezultati ankete o zadovoljstvu s knjižnico

- Zelo zadovoljni uporabniki
- 65 % ustreza odpiralni čas
- Dobro postavljeno gradivo
- ☺ zelo zadovoljni z osebjem knjižnice: pomoč in pozitiven odnos do uporabnikov

6.4 Rezultati ankete o zadovoljstvu s tutorji učitelji

- Dobro predstavljen način razvrščanja k izbirnim predmetom (75 %).
- Tutorja študenti potrebujejo pogosto (55 %).
- Študenti pridobijo potrebne informacije (84 %).
- Odnos do študentov je zelo dober (50 %).

6.5 Rezultati ankete o zadovoljstvu z mentorji na praksi

- Zelo zadovoljen 66 %, zadovoljen 33 %.
- ocene za posamezno postavko so v razponu od 4 do 4,6 od 5.
- Kvalitetni mentorji na OŠ in SŠ; potreba po nadaljnjem čim boljšem **vzajemnem** sodelovanju.

6.6 Rezultati pedagoške uspešnosti

Oddelek za pedagogiko	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
POVPREČNA OCENA	1,37	1,41	1,43	1,22
Oddelek za slov. jezike in knjiž.				
POVPREČNA OCENA	1,36	1,49	1,44	1,43
Oddelek za madžarski jezik				
POVPREČNA OCENA	1,56	1,66	1,82	1,86
Oddelek za filozofijo				
POVPREČNA OCENA	1,44	1,45	1,26	1,26
Oddelek za germanistiko				
POVPREČNA OCENA	1,29	1,32	1,29	1,27
Oddelek za psihologijo				
POVPREČNA OCENA	1,24	1,38	1,20	1,00
Oddelek za sociologijo				
POVPREČNA OCENA	1,26	1,25	1,09	1,16
Oddelek za zgodovino				
POVPREČNA OCENA	1,38	1,25	1,18	1,13
Oddelek za prevodoslovje				
POVPREČNA OCENA	1,16	1,19	1,07	1,26
Oddelek za geografijo				
POVPREČNA OCENA	1,19	1,21	1,22	1,15
Oddelek za anglistiko in amerik.				
POVPREČNA OCENA	1,25	1,28	1,22	1,19

Komisija je ugotovila, da se oddelki glede ocen pedagoške uspešnosti delijo v 4 skupine:

v

1. skupini je Oddelek za madžarski jezik in književnost s povprečno oceno 1,86;
2. v 2. skupini sta oddelka s povprečno oceno okrog 1,4 (Oddelek za slovanske jezike in književnosti in Oddelek za umetnostno zgodovino);
3. v 3. skupini so oddelki s povprečno oceno med 1,2 in 1,3 (Oddelek za pedagogiko, Oddelek za filozofijo, Oddelek za germanistiko, Oddelek za prevodoslovje);
4. v 4. skupini pa so oddelki s povprečno oceno pod 1,2 (Oddelek za psihologijo, Oddelek za sociologijo, Oddelek za anglistiko in amerikanistiko, Oddelek za geografijo in Oddelek za zgodovino).

Komisija meni, da je nadpovprečna skupna ocena Oddelka za madžarski jezik in književnost posledica zelo majhnega števila študentov. Med zaposlenimi imajo, kot je razvidno že nekaj let, najvišje ocene didaktiki in lektorji.

V skupini slabše ocenjenih ostajajo istih 15 pedagoških delavcev, ki so imeli oceno manj kot 1 že v lanskem študijskem letu. Po letošnji oceni pa so v tej skupini še štirje novi, ki so bili še lani ocenjeni z več kot 1. Najnižja ocena je -0,88, ki jo je prejel redni profesor, najvišja pa 1,83, ki sta jo dobila lektorja.

6.7 Rezultati ankete o zadovoljstvu študentov na FF

- Referat: delovni čas ni ustrezen.
- Urniki: večinoma zadovoljni, več zaporednih izvedb predmetov.
- Izpiti: zgoščeni, preveč ustnih, goljufanje, sistem kolokvijev.
- Profesorji: točnost na GU, bolj dinamična predavanja, ne branje drsnic
- Strokovni delavci: večja pomoč mednarodne pisarne
- Študijski proces: + praksa, zanimivi prof., dobri odnosi P– Š;
– brezposelnost, veliko SN, obvezna P, premalo prakse, nejasni kriteriji ocenjevanja; srednja zahtevnost študija.
- Študentje: ne marajo apatičnih pasivnih soštudentov, študij ne sme biti obrobna dejavnost, neresni študenti, ki se ne držijo dogovorov, so za druge študente moteči, zadovoljni s tutorji študenti in predstavniki
- Institucija: moteč je fizični izgled, slaba označenost kabinetov, zastarelost rač. opreme, izobraževanje prof. za delo z njo, slaba brezžična spletna povezava
- Knjižnica: premajhna in potrebna prenove.
- Obštudijske dejavnosti: bolj specializirane za posamezno štud. smer.
- Kakovost: poudarek na praksi, slaba razporeditev predmetov in ponavljanja snovi; kakovost fakulteti nekoliko upada.

6.8 Anketa o zadovoljstvu zaposlenih

Obisk spletne ankete: 36 oseb.

- 23 pedagoških in 13 nepedagoških.

Odnosi med zaposlenimi:

- najnižje ocenjena postavka »Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti so dobri.«

Materialni pogoji:

- najbolj zadovoljni: varnost na delovnem mestu, delovni čas in socialna varnost, ki jim jo omogoča delovno mesto
- najmanj pa zadovoljni z opremljenostjo delovnega mesta in s plačo.

Delo in naloge

- najmanj zadovoljni z vrednotenjem delovne uspešnosti, nejasna utemeljitev (77 %),
- kriteriji za vrednotenje uspešnosti dela niso vnaprej znani (61 %)
- moti tudi, da za dobro opravljeno delo ni pohval ali nagrad (77 %)
- vprašani se najbolj strinjamo s postavko, da s svojim delom prispevamo k uspešnosti matične fakultete (97 %); pri delu pa se počutimo tako samostojni (97 %) kot tudi kreativni (87 %).

Kariera:

- želja po dodatnem izobraževanju, a ni občutka, da fakulteta pri tem podpira (77 %), koristno bi bilo uvesti letne razgovore zaposlenih z vodstvom (93 %)
- kriteriji za napredovanje nejasni (68 %)

Informiranost

- Najvišje: seznanjenost z akti UM in FF, informacije na spletni strani FF.
- Najslabše: vodstvo mi posreduje potrebne informacije (60 %)
- pri postavki »O dogajanju na matični fakulteti sem dobro obveščen/a« (da 45 %) in »Vodstvo matične fakultete mi posreduje potrebne informacije« (ne 60 %).

Preberite mnenja:

- Delovna uspešnost in ocene
- Potreba po večji sodelovalnosti, brez polarizacij
- Delovno mesto ni usklajeno z nazivom
- Podpora študentom in ne karierizem, začeti mora vsak sam pri sebi
- Prisluhiniti drug drugemu, medsebojni odnosi
- Resnična kakovost se začne tam, kjer smo resnično dobri
- Sicer pa pohvaljeno dobro delo komisije 😊, a dobra komisije še ne naredi kakovostne fakultete, če za to ni resnične skupne volje in zaveze.

Hvala vsem strokovnim sodelavcem in sodelavkam, ki so mi posredovali podatke za SP in današnjo predstavitev.

Hvala vsem članom KOK FF za dosedanje konstruktivno sodelovanje.