



Univerza v Mariboru

Filozofska fakulteta

Koroška cesta 160
2000 Maribor, Slovenija

Akcijski načrt ukrepov za leto 2025

1. DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA IN VPETOST V OKOLJE¹

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	Rok	Kazalniki
Nekateri oddelki so v primerjavi z drugimi še zmeraj manj aktivni pri ZRD in prijavljanju projektov.	Aktivneje širiti dobre prakse uspešnih prijaviteljev ob projektnih razpisih, na katerih bi lahko v povezovanju izkoristili interdisciplinarnost vseh 12 oddelkov.	Prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost in doktorski študij	December 2025	Dva izvedena namenska sestanka z vsemi člani vseh oddelkov
Posodabljanje študijskih programov.	Posodabljanje študijskih programov na način, da se ob ohranjanju njegovih temeljnih vsebin in namena v določenem delu upoštevajo aktualne potrebe na trgu dela.	Prodekan za diplomski in magistrski študij, vodje ŠP, predstojniki	Oktober 2025	Posodobljeni ŠP
*Zmanjševanje administrativnih obremenitev pedagoškega osebja.	Uvesti procese digitalizacije. Uvesti dodatno administrativno podporo oddelkom.	UM Vodstvo FF	Do izvedbe	Uvedba postopkov digitalizacije na celotni UM Dodatna admin. podpora v mejah finančnih sredstev FF

¹ Uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženski in moški spol.

* Iz AN SEP ŠP FF za leto 2024/2025.

*Posodabljanje UN naj poteka s strokovno utemeljenimi navodili na podlagi didaktičnih analiz in naj bo poenostavljeno.	Obrazci naj se ne spreminjajo prepogosto zgolj zaradi formalnosti.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za diplomski in magistrski študij	Stalna skrb	Poudarek na kakovosti pedagoškega in raziskovalnega dela in ne na urejanju obrazcev
*Uvedba enovitega petletnega študija.	Odločitev mora biti argumentirana in podprta z vseh oddelkov.	Predstojniki, pedagoško osebje, dekan, glavni tajnik, vsi prodekani	Stalna skrb	Argumentirane prednosti za prehod na 5-letni študij
*Okrepitev promocijskih aktivnosti na 3. stopnji študija.	Sodelovanje doktorskih študentov pri načrtovanju in izvedbi promocijskih aktivnosti	Oddelki, promocijska služba, prodekan za promocijo	Stalna skrb	V promocijo so vključeni študenti po celotni vertikali.
* Preučitev možnosti za oblikovanje interdisciplinarnega in/ali mednarodnega germanističnega doktorskega študijskega programa	Iskanje vsebinskih rešitev v sodelovanju s potencialnimi partnerji	Oddelek, prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost in doktorski študij	Stalna skrb	Interdisciplinarni/mednarodni doktorski ŠP germanistike
*Intenziviranje internacionalizacije študija 3. stopnje	Vključevanje tujih strokovnjakov v izvajanje dr. študija. Sprememba pravil DŠ UM, ki trenutno izločajo tri skupine strokovnjakov: 1. tuje strokovnjake, ki zaradi povsem različnih kriterijev za presojo njihovega dela v njihovih matičnih državah kljub znanju in mednarodnem ugledu, ki ga imajo, lahko ne izpolnjujejo pogojev o treh zahtevanih objavah v zadnjih petih letih, in jih zato v študij ni mogoče vključevati, kar škodi kvaliteti študija, pa tudi mednarodnemu ugledu študija; 2. starejše slovenske strokovnjake, ki morda ne objavljajo več toliko kot mlajši kolegi, ki potrebujejo objave za	Oddelek, prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost in doktorski študij	Stalna skrb	Postopne spremembe pravilnika DŠ UM, s katerimi bi bilo omogočno sodelovanje tujih strokovnjakov v izvedbi doktorskega študija

	<p>habilitacije – kar pomeni, da sedanji birokratski pogoji preferirajo mlajše strokovnjake z manj znanja, izločajo pa starejše strokovnjake z (bistveno) več znanja;</p> <p>3. strokovnjake iz prakse, ki prav tako pogosto ne izpolnjujejo birokratskih pogojev o zahtevanih objavah.</p>			
--	---	--	--	--

2. KADRI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	Realizacija	Kazalniki
Kadrovske okrepitve v strokovnih službah.	Razpis za zasedbo delovnih mest, kjer je to potrebno. Zagotoviti občasno podporno pomoč, kjer je to potrebno.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za kadre in kakovost	Stalna skrb	Tekoča in kakovostna izvedba strokovnega dela
Kadrovske okrepitve na oddelkih.	Zaposlitve dodatnih asistentov.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za kadre in kakovost	Stalna skrb v mejah finančnih zmognosti fakultete	Manjša obremenjenost pedagoškega kadra
Zmanjšanje števila pogodbenih delavcev	Za predmet Delo z otroki s posebnimi potrebami bi bilo dolgoročno smiselno zagotoviti zaposlitev visokošolskega učitelja s področja specialne pedagogike.	Vodja PAI, prodekan za diplomski in magistrski študij, dekan, prodekan za kadre in kakovost	Oktober 2025	Nabor potencialnih kandidatov

3. ŠTUDENTI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	Realizacija	Kazalniki
Vpis tujih študentov že več let upada.	Proaktivno povezovanje s tujimi, zlasti obmejnimi, srednjimi šolami in aktivna promocija študija na FF UM.	Prodekan za promocijo, predstojniki, promotorji	Stalna skrb	Povečan vpis tujih študentov
Izmenjava domačih študentov v tujino upada.	Proaktivno povezovanje s tujimi fakultetami s sorodnimi študijskimi programi in skupno načrtovanje izmenjav med institucijami.	Prodekan za promocijo, prodekan za izobraževanje, predstojniki	Stalna skrb	Povečano število domačih študentov na izmenjavah
Razširiti možnosti študentov za sodelovanje na strokovnih in znanstvenoraziskovalnih področjih.	Sodelovanje čim več študentov, zlasti demonstratorjev, na različnih simpozijih.	Prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost in doktorski študij, vodje projektov in PS, visokošolski učitelji	Oktober 2025	Povečano število soavtorskih objav s študenti
Na področju ocenjevanja (objektivnost, pravičnost, jasnost kriterijev) študenti vidijo priložnosti za izboljšave.	Različna ciljna izobraževanja tako za ocenjevalce kot tudi študente.	Prodekan za dodiplomski in magistrski študij	Oktober 2025	Študenti so bolj zadovoljni z ocenjevanjem
*Formalna ureditev prakse študentov (sklepanje sporazumov s partnerskimi institucijami, spoštovanje kolektivnih pogodb in drugih aktov ter finančnih posledic, vprašanja zavarovanja študentov in nagrajevanja mentorjev ...), da več ne bi temeljila zgolj na etičnem pogonu partnerskih institucij.	Predlogi oddelka: (1) urediti javna povabila za sodelovanje, (2) pripraviti protokol za sklepanje pogodb in (3) transparentno urediti finančne obveznosti v sporazumih.	Dekan, tajnik, prodekan za dodiplomski in magistrski študij	Stalna skrb	Izboljšana ureditev prakse študentov

4. MATERIALNE RAZMERE

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	Realizacija	Kazalniki
Slabša opremljenost na delovnih mestih.	Vlaganje dodatnih sredstev v opremo in skrb za pridobivanje dodatnih sredstev.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za gospodarske zadeve in razvoj	Stalna skrb	Večje zadovoljstvo zaposlenih
*Ureditev prostorskih razmer (delovni prostori za zaposlene in študente) in infrastrukture fakultete.	Urejanje prostorskih razmer na fakulteti za vzdržen potek pedagoškega in raziskovalnega procesa.	Predstojnik, dekan, glavni tajnik, prodekan za gospodarske zadeve in razvoj	Stalna skrb do izgradnje nove stavbe	Vzdržno bivanje in delo v trenutnih fakultetnih prostorih
Vzdrževanje stavbe v okviru obstoječih možnosti.	Iskanje različnih virov in načinov (namenski razpisi) za vlaganje dodatnih sredstev v vzdrževanje fakultete, saj fakulteta tega sama finančno ne zmore.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za gospodarske zadeve in razvoj	Stalna skrb do izgradnje nove stavbe	Vzdržno bivanje in delo v trenutnih fakultetnih prostorih
Nujna gradnja nove Filozofske fakultete.	Neprestano izpostavljanje, da je gradnja na Koroški 160 zaradi dotrajanosti stavbe prioritarna.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za gospodarske zadeve in razvoj	Stalna skrb do začetka izgradnje	Začetek novogradnje
Dostopna parkirna mesta za kolesa.	Izdelava opozorilnih tabel in označenih parkirnih mest za kolesa.	Dekan, glavni tajnik, prodekan za gospodarske zadeve in razvoj	Maj 2025	Omogočeno nemoteno parkiranje koles

5. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	Realizacija	Kazalniki
Zavedanje o pomenu kakovosti na vseh področjih delovanja in med študenti FF UM še ni dovolj uzaveščeno.	Izpostavljanje primerov dobrih praks na vseh področjih delovanja, ki vplivajo na kakovost institucije.	Člani KOK, dekan, glavni tajnik, vsi prodekani in študent prodekan	Stalna skrb	Kakovost posameznika gradi kakovost institucije
*Povečanje kakovosti dela referata.	Organizirano srečanje z zaposlenimi v referatu, učiteljem tutorjem in študentom tutorjem z oddelka.	Prodekan za kakovost, tajnik, predsednik KOK, prodekan študent	September 2025	Izboljšanje kakovosti dela, zadovoljstvo študentov