



Univerza v Mariboru

Filozofska fakulteta

Koroška cesta 160
2000 Maribor, Slovenija

Akcijski načrt za leto 2018/2019

1 VPETOST V OKOLJE

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
<p>PAI/ZGUČAN - Povezovanje predavateljev s FF UM in PeF UM ter v smislu medpredmetnih povezav pripravljati vsebine za posamezne predmete na programu. Tak način skupnega dela zahteva tudi izvedbo nekaterih skupnih ur in druge oblike komunikacije. Pokazal se je kot zelo uspešen, zato bomo z njim nadaljevali. V smislu izboljšanja kakovosti smo povečali tudi sodelovanje s strokovnjaki iz prakse, gre za zaposlene učitelje in strokovnjake Zavoda za šolstvo RP.</p> <p>TRŽNI TEČAJI - osvežitveni tečaji slovenskega pravopisa, s katerimi želimo nadaljevati.</p> <p>JEZIKOVNI TEČAJI - V študijskem letu 2017/2018 nam je padel delež izvedbe jezikovnih tečajev. Kljub raznovrstni ponudbi Centra za vseživljenjsko izobraževanje ugotavljamo, da določene ciljne skupine, zlasti srednješolce in zaposlene v razponu od trideset do petinpetdeset let, dosegamo v premajhni meri.</p> <p>MEDNARODNI CENTER ZA EKOREMEDIACIJE: ugotavljamo povečano povpraševanje po izobraževanju za samooskrbo ter zelena delovna mesta, digitalne aplikacije, sodelovanje z Afriko in Azijo in socialne inovacije.</p>	<ul style="list-style-type: none">- V okviru CVI poiskati dodatna področja, na katerih je fakulteta dejavna npr. izobraževanje za delo z osebami s posebnimi potrebami (gluhi, slepi, avtisti,...) in v sodelovanju z drugimi fakultetami najti priložnosti za razvijanje novih oblik vseživljenjskega izobraževanja za ciljne skupine, ki ugotavljajo, da bodo z dodatnimi izobraževalnimi moduli lahko izboljšale svoje zaposlitvene možnosti.- Poiskati metode za doseganje vseh ciljnih skupin- Smo že v fazi povezovanja z nosilci samooskrbnih ureditev, kjer bomo ponudili naša znanja za povečanje samooskrbe v Sloveniji.	<p>vodstvo FF CVI</p> <p>ERM center</p>	<p>V izvajanju.</p>
<p>Od leta 2013/2014 opažamo upadanje izhodne študentske mobilnosti v absolutnih številkah, vendar v povezavi z dejstvom, da redno iz leta v leto upada tudi število študentov na fakulteti to pomeni, da se odstotek študentov, ki odhajajo v tujino, ohranja.</p> <p>Prav tako še naprej upada vhodna profsorska mobilnosti v programu Erasmus+.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Izvedba učinkovitih predstavitev in promocij programov mobilnosti za študente in zaposlene.- Izboljšati dostopnost informacij o možnostih izmenjave.- Sklepanje bilateralnih Erasmus sporazumov z univerzami, za katere pri oddelkih obstaja interes po sodelovanju.- Uspešno upravljanje svojih CEEPUS mrež in včlanitev v nove mreže na predlog oddelkov.	<p>vodstvo FF resorni prodekan</p>	<p>V izvajanju.</p>
<p>Predlog aktualizacije in optimizacije oddelčnih spletnih strani na način, da bi lahko za to zadolženi član oddelka tudi sam naložil nove vsebine oz. da ne bi bilo potrebno za vsako</p>	<ul style="list-style-type: none">- Najti ustrezne tehnične možnosti za samostojno aktualiziranje oddelčnih strani	<p>vodstvo FF IKIT</p>	<p>V izvajanju.</p>

spremembo in aktualizacijo obremenjevati skrbnika spletne strani, (iz tehničnih razlogov) še ni bil realiziran.			
Večja prepoznavnost znanj, ki jih razvijamo tako v okviru oddelkov in centrov v smislu prenosa znanja v družbo in okolje.	- Povezava z drugimi fakultetami v Sloveniji za skupne programe na področju socialnih inovacij, aplikacij in digitalnih tehnologij,	Oddelki CVI ERM center	V izvajanju

2. DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Pri pregledu različnih projektnih področij in prijaviteljev ali sodelujočih pri projektu opazimo, da so glavni nosilci projektne aktivnosti oddelki in zaposleni, ki so že sicer doslej veljali za projektno najbolj aktivne. Le počasi in postopoma se širi projektna dejavnost tudi na druge zaposlene, čeprav so nekateri premiki že zaznani.	<p>Nadaljevanje z vzpodbujanjem raziskovalne uspešnosti in njeno stimuliranje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z Miklošičevo nagrado, - z javno objavo izjemnih dosežkov v medijih, - s krepitevijo ne samo študijske, ampak tudi znanstvene promocije FF - s poudarjanjem pomena raziskovalnega dela za prenos v izobraževanje in obogatitev predmetnih področij <p>Različna raziskovalna področja FF smo že prepoznali kot prednosti, tako da bomo v letu 2018/2019 še bolj intenzivno spodbujali interdisciplinarne povezalnosti s skupnimi sestanki raziskovalcev, organiziranjem interdisciplinarnih raziskovalnih skupin za potrebe projektnih razpisov in organiziranjem delovnih srečanj z aktualnimi tematikami.</p> <p>Priprava nadaljnjih srečanj raziskovalcev FF z drugimi raziskovalci znotraj UM.</p> <p>Neizkoriščene možnosti iščemo še v večjem interdisciplinarnem povezovanju, ki se bo v prihodnjih letih omogočilo tudi v okviru novega razpisnega programa Erasmus + v smislu razširitve v mednarodna sodelovanja. V ta namen smo že izdelali Bazo raziskovalcev FF, ki jo bomo sprotno ažurirali.</p> <p>Projektne aktivnosti vzpodbujamo tudi z različnimi možnostmi finančnega vrednotenja, kar omogoča nosilcem projektov večjo fleksibilnost (npr. pri PKP in ŠIPK projektih).</p>	vodstvo FF predstojniki oddelkov	V izvajanju.
Glede na trenutno stanje in različnost projektov so prijavitelji in nosilci novih projektov v letu 2018 še posebej in večkrat opozorili na premajhno in tudi nekompetentno strokovno podporo znotraj Projektne pisarne. Zaradi tega se povečuje obremenitev zaposlenih v Mednarodni pisarni, Računovodstvu in Tajništvu. Kratko- in dolgoročno bo treba temeljito razmisliti o kadrovskih spremembah in tudi o uvajanju izkušenih strokovnih sodelavcev kot podpornega osebja za čas trajanja posameznih projektov.	Priprava reorganizacije Projektne pisarne z uvajanjem izkušenih sodelavcev. Prijave na velike projekte zahtevajo večmesečno delo, kar je profesorjem ob rednem pedagoškem delu časovno zahtevno. Prav tako pa so večje prijave tudi finančno in pravno zahtevne, zato bi nujno potrebovali strokovni tim, ki bi pripravil izhodiščne podatke v prijavi in bi prijavitelji delali na vsebinah.	vodstvo FF resorna prodekanica	V izvajanju
Med zaposlenimi na FF jih kriterije ARRS za vodenje raziskovalnega projekta izpolnjuje 60 %. Na fakulteti so še vedno oddelki, kjer te pogoje izpolnjuje le peščica raziskovalcev.	Kot motivacija za povečano raziskovalno aktivnost bo v prihodnje zagotovo deloval tudi Pravilnik o Doktorski šoli UM, saj za nosilce učnih enot oz. mentorje postavlja določene pogoje, nanašajoče se na zahtevano kvaliteto objav. Predpostavljamo, da bo delna motivacija za pripravo kvalitetnejših objav tudi uveljavitev in izenačitev sekundarne baze Scopus (d/h) z WoS.	vodstvo FF resorna prodekanica	V izvajanju.

Skrb za slovenščino v univerzitetnem poučevanju in raziskovanju.	Poudarjanje potrebe po razvijanju slovenskega znanstvenega jezika na vseh področjih družboslovnih in humanističnih ved, ki jih razvija FF. Izvedba še dodatnih brezplačnih jezikovnih izobraževanj za strokovne sodelavce FF UM..	vodstvo FF predstojniki	V izvajanju.
Razdrobljenost študijskih programov 1. in 2. stopnje. Potrebno je razmišljati o programih, ki bodo ponudili znanja, ki jih bodo mladi nujno rabili v prihodnosti, zato je naša skrb tudi obnavljanje in nadgradnja učnih vsebin in enot.	Senat FF UM je s ciljem zmanjšanja števila študijskih programov s štud. letom 2018/2019 potrdil načrt združevanja študijskih programov 1. in 2. stopnje na način, da se bodo povsod, kjer so akreditirani eno in dvopredmetni študijski programi, enopredmetni študijski programi spremenili tako, da se bodo uvedle enopredmetne in dvopredmetne smeri oz. več njih. Hkrati bi kot smer v eno ali dvopredmetnem programu uvedli tudi eno oz. dvopredmetno pedagoško smer. Z načrtovanimi ukrepi na 1. stopnji bomo na Filozofski fakulteti iz 18 obstoječih univerzitetnih študijskih programov znižali število na 12, s tem, da bomo pri 5 programih imeli znotraj programov ustrezne smeri, na podlagi katerih bodo lahko diplomanti pridobili ustrezne strokovne naslove. Z načrtovanimi ukrepi na 2. stopnji bomo na Filozofski fakulteti iz 24 obstoječih magistrskih študijskih programov 2. stopnje znižali število na 12, s tem, da bomo pri 9 programih imeli znotraj programov ustrezne smeri, na podlagi katerih bodo lahko magistrandi pridobili ustrezne strokovne nazive.	predstojniki oddelkov skrbniki študijskih programov resorni prodekan	V izvajanju.

3.KADRI

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Nove kadrovske možnosti se odpirajo s povečanim pridobivanjem projektov Evropskih strukturnih skladov.	Vzpodbujanje zaposlenih za prijave na razpise projektov Evropskih strukturnih skladov in različne druge razpise Evropske komisije: projekti znotraj programa Horizon 2020 – REA; razpisi EACEA, ESF, ERC ...	vodstvo FF resorni prodekanı	V izvajanju.
FF v okviru letnih razgovorov ugotavlja, da bi zaposleni želeli imeti bolj dodelan sistem za ocenjevanje kazalnikov delovne uspešnosti, poleg tega pa se kaže večje zanimanje za promocijo zdravja pri delu.	Povečanje zanimanje za promocijo zdravja pri delu s strani delavcev. Priprava lastnega sistema ocenjevanja kazalnikov delovne uspešnosti.	Vodstvo FF predstojniki oddelkov tajnica FF	V izvajanju.
Skrb za mobilnost profesorjev in strokovnega osebja.	Obveščanje o možnostih za mobilnost in skrb za povečanje števila mobilnosti.	vodstvo FF tajnica FF	V izvajanju. Stalna naloga.

4. ŠTUDENTI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Cilji in strategija za zagotavljanje kakovosti ne kažejo na aktivno vlogo študentov pri teh aktivnostih.	Pri izdelavi ciljev in strategij posvetiti posebno pozornost vključevanju študentov.	Vodstvo FF ŠS FF	V izvajanju.
Pri študentih je opazna vrzel pri poznavanju dobre prakse na tujih univerzah in pri interesu, da bi to prakso spoznali in prevzeli.	V sodelovanju s ŠS smo izdelali strategijo izboljšanja, ki jo bomo v letu 2018/2019 intenzivno izvajali.	Vodstvo FF ŠS FF	V izvajanju.
Zagotoviti je treba učinkovitejše spremljanje zaposljivosti diplomantov.	Izboljšanje aktivnosti Alumni kluba in sodelovanja s kariernim centrom UM, vzpostavitev sistema vključevanja diplomantov in njihovega kariernega spremljanja.	vodstvo FF Alumni koordinatorji	V izvajanju.
Povezovanje in seznanjanje z delom oddelčnih tutorjev študentov.	Tovrstno sodelovanje je treba razširiti tudi na vse tiste oddelke, kjer trenutno še ni prisotno.	Predstojniki oddelkov Tutorji učiteljev Tutorji študenti	V izvajanju.
Pomanjkanje promocije	Dotatna promocija preko elektronskih kanalov kot sta Facebook in Instagram. Promocija z motivacijskimi plakati ter plakati, ki obveščajo o dogodkih s strani Študentskega sveta Filozofske fakultete.	ŠS FF	V izvajanju.

5. MATERIALNE RAZMERE

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Prostorski pogoji za izvajanje pedagoškega procesa ter raziskovalnega in strokovnega dela niso optimalni. Poleg tega je zgradba dotrajana in energetska potratna.	Priprava potrebne dokumentacije za prijavo na razpise za sofinanciranje obnove. Prijavili smo se tudi na MIZŠ za pridobitev sredstev za IVD.	vodstvo FF tajnica FF	V izvajanju.
Nadgradnja računalnikov.	Postopna zamenjava starejših prenosnikov v učilnicah in s tem izboljšanje pogojev za predavanja.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Nadgradnja multimedijske opreme.	Postopna zamenjava.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Nadgradnja specializirane programske opreme.	Opremo bomo glede na potrebe in finančne zmožnosti poskusili posodobiti.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Treba bi bilo povečati delež neproračunskih sredstev, pridobljenih na trgu, in sicer za kritje stroškov, ki jih ne pokriva proračun.	Povečanje in rentabilno izvajanje tržnih dejavnosti. Vzpodbujanje povečane tržne dejavnosti z zmanjševanjem odstotka, ki si ga zadrži fakulteta in omogočanjem zaposlitve strokovne pomoči iz vira tržnih sredstev.	vodstvo FF resorni prodekani Centri FF Predstojniki oddelkov	V izvajanju.

6. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Izboljšati ozaveščenost zaposlenih o kulturi kakovosti.	Poudarjanje in izpostavljene primerov dobre prakse in kvalitetnih dosežkov zaposlenih. Sami kažemo z lastnim zgledom kakovost na vseh področjih in postane način dela.	Vodstvo FF predsednik AZ KOK	Stalni proces.

Vključevanje študentov.	Kultura kakovosti študentov.	KOK, prodekan študent vodstvo FF	Stalni proces
Kakovost dela kot način življenja	Ker sodobne družbe temeljijo na kakovostnem odnosu tako med sodelavci kot nasploh v življenju je tudi naš cilj, da postane kakovost naš način življenja, ki jo implementiramo skozi različne pobude, od zdrave hrane, gibanja, do aktualnih dogodkov in aktivne participacije za napredek v družbi in odgovoren odnos do okolja.	KOK prodekan študent vodstvo FF	Stalni proces

Dokument je del Samoevalvacijskega poročila Filozofske fakultete UM 2017/2018.