

CELOSTNI PRISTOP K USKLAJEVANJU  
POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA  
SKOZI PRIZMO SPOLA Z OSREDOTOČENOSTJO  
NA DOBRO POČUTJE IN DUŠEVNO ZDRAVJE  
ZAPOSLENIH

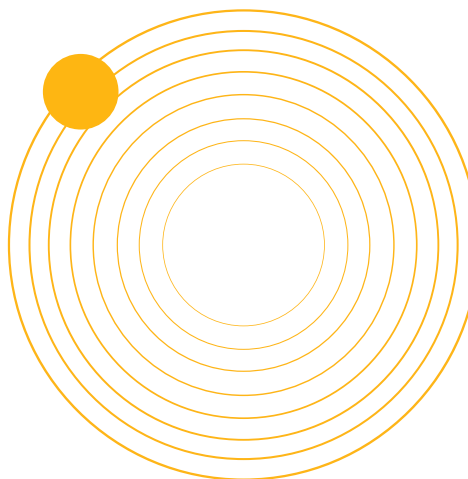


# CAREvolution

Spremembe na področju usklajevanja  
poklicnega in zasebnega življenja glede  
na spol z osredotočanjem na dobro  
počutje in duševno zdravje zaposlenih.

**OPOLNOMOČENJE  
PODJETIJ IN DRUŽIN  
ZA URAVNOTEŽEN JUTRI.**

Regionalna pobuda za  
sodelovanje, ki spodbuja  
podjeta k enakosti spolov in  
delitvi odgovornosti za nego.



## Zakaj potrebujemo CAREvolution?

Projekt CAREvolution presega zastarelo prepričanje, da je skrbstveno delo izključno odgovornost žensk. Spolni stereotipi še vedno izključujejo moške iz pomembnih družinskih vlog, kar omejuje njihove možnosti za povezovanje z drugimi in prispeva k vrzeli med spoloma na področju skrbstvene nege.

Ko moške izločamo iz skrbstvenega dela jih:

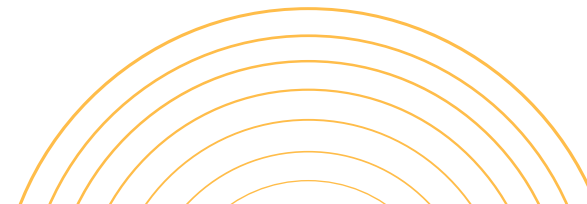
- prikrajšamo za skupne izkušnje in družinsko povezovanje,
- izpostavljammo izgorelosti, zaradi pretirane osredotočenosti na kariero,
- prispevamo k politikam na delovnem mestu, ki ne podpirajo enakih možnosti za vse.

Namen projekta je spodbujati enakost spolov v Sloveniji, na Hrvaškem in v Romuniji z razvojem družinam prijaznih politik, ki upoštevajo vidik spola.

Naše ciljne skupine so **zaposleni**, **delodajalci** in **socialni partnerji**.



Co-funded by  
the European Union



# Cilji & pričakovani rezultati

## Cilji:

Projekt CAREvolution se osredinja na vzpostavitev ravnotežja med skrbstvenim delom ter poklicnim in zasebnim življenjem.

## Želimo:

- opolnomočiti zaposlene, da presežejo spolne stereotipe in sprejemejo družinam prijazne prakse,
- opremiti delodajalce z orodji za spodbujanje enakosti spolov pri odgovornosti za skrbstveno delo,
- usposobiti vodstvene delavce\_ke in nacionalne organe za izvajanje vključujočih politik,
- ozavestiti javnost o pomenu deljene odgovornosti za skrbstveno delo.

## Pričakovani rezultati:

- **opolnomočeni zaposleni:** pridobitev znanja in veščin za preseganje spolnih stereotipov in vzpostavljanje ravnotežja,
- **ozaveščeni delodajalci:** razumevanje in odpravljanje neenakosti med spoli,
- **vključujoče politike:** krepitev, sodelovanja med organizacijami v smeri oblikovanja boljših rešitev,
- **več sodelovanja:** dejavno vključevanje moških v skrbstvene in družinske vloge.



## Pridružite se!



Skupaj lahko odpravimo vrzeli med spoloma pri skrbstvenem delu ter ustvarimo delovna mesta, kjer bodo vsi imeli možnost za uspeh. Ne glede na to, ali ste zaposleni, delodajalec\_ka ali oblikujete politike, vsak lahko prispeva k spremembam.

## Kako lahko sodelujete:

- zavzemajte se za družinam prijazne politike na delovnem mestu,
- prijavite se na naše delavnice in usposabljanja,
- razširite informacije o projektu.

## Kontaktirajte nas:

Več informacij lahko prejmete pri:

**Vodja projekta:** Rudi Klanjšek  
Univerza v Mariboru, Slovenija

Spletna stran: <https://ff.um.si/o-fakulteti/oddelki/oddelek-za-sociologijo/>

E-pošta: rudi.klanjsek@um.si, lucija.dezan2@um.si

Telefon: 00386 (0)2 229 36 99

## Partnerji projekta

- Univerza v Mariboru
- IPES Maribor
- Listina raznolikosti Slovenija
- HR PSOR / Listina raznolikosti Hrvaška
- Forum za mednarodne komunikacije / Romunska listina raznolikosti

Projekt CAREvolution financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in nujno ne izražajo stališč in mnenj Evropske unije ali Evropske komisije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti Evropska komisija.

Vir fotografij: Canva



ROMANIAN  
DIVERSITY  
CHARTER

