

Na podlagi 6. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru št. A 5/2005 – 2 BB (Obvestila UM št. XXIII–2–2005, XXVII–2–2009, XXVII–7–2009 in XXXIII-1-2015) je Senat Filozofske fakultete Univerze v Mariboru na 9. redni seji dne 29. 9. 2015 in Poslovodni odbor Filozofske fakultete Univerze v Mariboru na 8. redni seji dne 21. 9. 2015 na predlog dekana Filozofske fakultete Univerze v Mariboru sprejel naslednja

MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV FILOZOFSKE FAKULTETE UNIVERZE V MARIBORU

1. člen

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Filozofske fakultete Univerze v Mariboru (v nadaljnjem besedilu: Merila FF UM) opredeljujejo razmerja med oblikami dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Filozofske fakultete Univerze v Mariboru.

2. člen

Da bi visokošolski učitelji in sodelavci Filozofske fakultete Univerze v Mariboru (v nadaljnjem besedilu: delavci FF UM) dosegli svojo osnovno plačo, morajo v skladu z delovno zakonodajo opraviti tedenski 40-urni delovnik, v katerega so vključeni efektivno delo, prazniki ter redni in izredni dopusti.

3. člen

Osnovne skupine oblik dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Filozofske fakultete Univerze v Mariboru (v nadaljnjem besedilu: delavci FF UM) so:

1. Neposredna pedagoška obveznost (v nadaljnjem besedilu: NPO)
2. Posredno pedagoško delo (v nadaljnjem besedilu: PPD)
3. Osnovno raziskovalno in umetniško ter strokovno delo (v nadaljnjem besedilu: ORUS)
4. Sodelovanje pri upravljanju (v nadaljnjem besedilu: SU).

Neposredna pedagoška obveznost se ob ostalih oblikah dela opravlja v času organiziranega študijskega procesa. V času, ko ne poteka pedagoški proces, delavec opravlja posredno pedagoško delo, osnovno raziskovalno in umetniško ter strokovno delo oziroma sodeluje pri upravljanju.

4. člen

NPO obsega predavanja, seminarje, vaje, učne hospitacije, učne nastope, praktično usposabljanje in druge oblike neposrednega pedagoškega dela s študenti.

Izvedba učnih hospitacij in učnih nastopov se vrednoti kot predavanja in glede na naziv izvajalca. Enako se vrednoti vsaka ponovitev učnega nastopa pri istem študentu.

Število študentov v skupinah pri vseh oblikah vaj (seminarske, laboratorijske, lektorske, terenske in druge), ter pri oblikah dela izven predavalnic (ekskurzije, hospitacije in druge) potrdi Senat FF UM za vsako študijsko leto posebej na predlog dekana, na podlagi predhodne pisne utemeljitve oddelka. Pri tem se upoštevajo veljavni predpisi o varnosti pri delu, tehnične možnosti ter druge posebnosti pri izvedbi.

Bto letni znesek plačila za delo na izrednem študiju se izračuna tako, da se število ur v najavi pomnoži z vrednostjo urne postavke iz Cenika za pedagoška opravila za veljavno študijsko leto.

Izhodišče za ovrednotenje dela na Bolonjskem programu 3. stopnje so letna razpoložljiva sredstva za izvedbo posameznega študijskega programa. Razporedijo se po posameznih izvajalcih po ključu, ki temelji na številu ur izvedbe in habilitacijskem nazivu izvajalca posameznega študijskega programa. Habilitacijski naziv se ponderira na podlagi urne postavke, ki je določena v Ceniku za pedagoškega opravila za veljavno študijsko leto.

5. člen

Delavec mora za osnovno plačo glede na svoje delovno mesto v času organiziranega študijskega procesa tedensko opraviti naslednje število enot NPO:

| | Enote NPO tedensko |
|--|--------------------|
| - docent, izredni profesor, redni profesor | 6 |
| - višji predavatelj, predavatelj, lektor | 9 |
| - asistent | 10 |
| - učitelj veščin – učitelj športne vzgoje | 20 |
| - strokovni sodelavec | 16 |

Tehniški sodelavci sodelujejo v pedagoškem procesu do 21 enot NPO tedensko.

Če delavec, ki je zaposlen na delovnem mestu visokošolskega sodelavca, ima pa habilitacijo v nazivu visokošolskega učitelja (docent, izredni in redni profesor), izvaja tudi predavanja, se vsaka enota NPO predavanj določena v 4. členu pomnoži s faktorjem, določenim v Spremembah in dopolnitvah Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru A5/2005 – 2 BB (Obvestila UM št. XXVII-7-2009 in Obvestila UM št. XXXIII-1-2015).

6. člen

Če z NPO iz prejšnjega člena ni mogoče izvesti študijskih programov, lahko dekan določi visokošolskemu učitelju in sodelavcu dodatno tedensko pedagoško obvezo, ki lahko znaša največ:

Enot NPO tedensko

| | |
|--|---|
| - docent, izredni profesor, redni profesor | 2 |
| - višji predavatelj, predavatelj in lektor | 3 |
| - asistent | 4 |
| - učitelj veščin – učitelj športne vzgoje | 4 |
| - strokovni sodelavec | 4 |

Tehniškim sodelavcem lahko dekan v primeru, da z NPO iz prejšnjega člena ni mogoče izvesti študijskih programov, določi dodatno pedagoško obvezo največ v višini 4 enot NPO tedensko.

7. člen

Skupno tedensko število enot NPO za delovno mesto, ki ga delavec zaseda, lahko znaša največ:

| | Polno | Dodatno | Skupaj |
|--|-------|---------|--------|
| - docent, izredni profesor, redni profesor | 6 | 2 | 8 |
| - višji predavatelj, predavatelj in lektor | 9 | 3 | 12 |
| - asistent | 10 | 4 | 14 |
| - učitelj veščin – učitelj športne vzgoje | 20 | 4 | 24 |
| - strokovni sodelavec | 16 | 4 | 20 |

Tehniški sodelavci sodelujejo v pedagoškem procesu v obsegu 21 enot NPO (polno), če pa je potrebno za izvedbo pedagoškega procesa, lahko sodelujejo še dodatno s 4 enote NPO tedensko, kar skupaj zneso do 25 enot NPO tedensko.

Visokošolski učitelj in sodelavec lahko opravi neposredno pedagoško obveznost iz prejšnjih odstavkov tudi na drugi članici Univerze v Mariboru.

8. člen

Delavec mora v okviru tedenske NPO glede na zasedbo delovnega mesta opraviti najmanj naslednje število enot NPO v obliki predavanj, seminarjev ali vaj:

| | Enot NPO tedensko |
|--|-------------------|
| - docent, izredni profesor, redni profesor | 3 |
| - višji predavatelj, predavatelj, lektor | 5 |
| - asistent | 5 |
| - tehniški sodelavec | 11 |

9. člen

Visokošolskemu učitelju (docent, izredni in redni profesor) se lahko zmanjša NPO:

- do 67 %, če opravlja funkcijo rektorja,
- do 67 %, če opravlja funkcijo prorektorja ali predsednika Upravnega odbora univerze,
- do 67 %, če opravlja funkcijo dekana,
- do 50 %, če opravlja funkcijo prodekana.

Rektor lahko na predlog dekana zmanjša NPO visokoškolskemu učitelju, ki za Univerzo v Mariboru opravlja raziskovalno in razvojno delo izven osnovnega raziskovalnega in umetniškega ter strokovnega dela. V tem delu veljajo pogoji in postopek, ki jih določajo Statut in drugi akti Univerze v Mariboru.

10. člen

Rektor lahko na predlog dekana izjemoma odobri delavcu, da ob izpolnjevanju pogojev iz 12. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM opravlja dopolnilno delo.

11. člen

Delavci FF UM izdelajo Letni načrt dela za čas študijskega leta (od 1. oktobra do 30. septembra) po navodilih in v rokih, ki jih določi dekan. Ti načrti so del Letnega načrta dela fakultete za čas študijskega leta.

Izpolnjevanje letnega NPO temelji na Letnem načrtu dela fakultete. Izpolnjevanje letnega NPO se ugotavlja in obračunava letno na podlagi Letnih poročil o opravljenem delu, ki jih pripravijo visokošolski učitelji in sodelavci ob koncu študijskega leta po navodilih in v roku, ki ga določi dekan. V Letnem poročilu o opravljenem delu morajo pojasniti morebitna odstopanja od Letnega načrta dela.

12. člen

Dekan med študijskim letom preverja izpolnjevanje pedagoške obveznosti delavcev. Če dekan na podlagi letnega delovnega načrta delavca ugotovi, da delavec ne bo dosegel polnega letnega NPO, lahko takemu delavcu določi, da mora sodelovati v dodatnih oblikah pedagoškega ali drugega ustreznega dela skladno z delovno pravno zakonodajo in sicer do višine polnega letnega NPO.

13. člen

Za interpretacijo Meril za vrednotenje dela FF UM je pristojen Senat FF UM.

14. člen

Merila za vrednotenje dela FF UM začnejo veljati po prejemu soglasja Senata Univerze v Mariboru in se uporabljajo za izračun plač od vključno študijskega leta 2015/2016 dalje.

Z dnem začetka veljave teh Meril prenehajo veljati Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Filozofske fakultete Univerze v Mariboru, z dne 27. 11. 2007 (Obvestila UM XXV – 10 –

2007) s spremembami in dopolnitvami (Obvestila UM št. XXVII–2–2009, XXVIII–9–2010, XXX-2-2012 in XXX-5-2012).

Dekan
prof. dr. Božidar Kante , l.r.

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Filozofske fakultete Univerze v Mariboru so na 6. redni seji Senata Univerze v Mariboru dne 15.12.2015 prejele soglasje Senata Univerze v Mariboru.