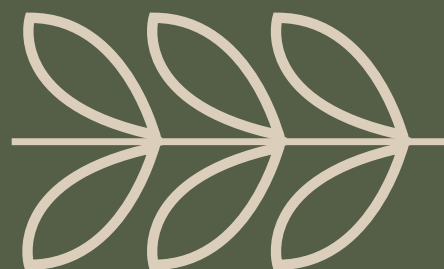




Co-funded by  
the European Union



Granting Access  
to Employment &  
entrepreneurship  
in Agriculture  
for women

# Newsletter

No.3 2023. július - december

Join us on:



#### PARTNERS:



## Projekt GAEA predstavlja celovit program usposabljanja za opolnomočenje žensk na področju kmetijskega podjetništva

sektorju za mlade ženske, ki trenutno niso zaposlene in se ne usposabljujejo (NEET), ter migrantke, ki živijo na podeželju. Danes projekt GAEA s ponosom napoveduje oblikovanje novega in zelo potrebnega celovitega programa usposabljanja za to ciljno skupino. V skladu z najnovejšimi prednostnimi nalogami EU GAEA obravnava trajnostni razvoj, zeleni prehod in skupno kmetijsko politiko, saj mladim ženskam ponuja edinstveno priložnost za uspeh na področju kmetijskega podjetništva.

Struktura programa usposabljanja GAEA sledi celostnemu pristopu in vključuje štiri različne učne načrte, ki učinkovito obravnavajo različne ciljne skupine žensk v kmetijskem podjetništvu: (a) visokošolsko izobraževanje, (b) poklicno izobraževanje in usposabljanje, (c) izpopolnjevanje za vodje usposabljanja in poklicne svetovalce ter (d) mikrodokazila za bodoče poslovne angele. Štirje učni načrti so namenjeni krepitvi vloge žensk v kmetijstvu in naslavljanju predhodno ugotovljenih potreb, kot so omejen dostop do virov, stereotipi ter usklajevanje družinskih in poslovnih obveznosti. Predlagano usposabljanje temelji na kombiniranem učenju, ki vključuje osebno usposabljanje, e-učenje, učenje v realnih okoljih (učenje na delovnem mestu) in samostojno učenje.



Razvoj navedenih programov usposabljanja je bil utemeljen z temeljito analizo potreb po usposabljanju, ki jih najdete v nedavno objavljenem poročilu o kartiranju potreb po usposabljanju GAEA. Analiza potreb vsebuje izčrpno poročilo o trenutni ponudbi usposabljanja in neizpolnjenih potrebah po usposabljanju na področju kmetijskega podjetništva. To poročilo poudarja razlike med spoloma v sektorju, omejen dostop do virov za ženske ter izzive, ki izhajajo iz tradicionalnih stereotipov in diskriminacije. Poročilo tudi opozarja na ključni primanjkljaj spretnosti in znanja na področju kmetijskega podjetništva, prepoznavanja priložnosti, poslovnega načrtovanja, mreženja in sodelovanja, finančnega upravljanja ter razumevanja politik in zakonodaje EU. Pomemben rezultat študije je tudi pomen, ki se pripisuje okoljskim, družbenim in upravljalnim vidikom v agroživilstvu ter potrebi po trajnostnih kmetijskih praksah in tehnoloških inovacijah.

Projekt GAEA je zavezan k spodbujanju vključujočega okolja za usposabljanje v kmetijsko-podjetniškem sektorju, ki bo upoštevalo enakost spolov. Z opolnomočenjem mladih žensk s potrebnimi spretnostmi, znanjem in podporo si GAEA prizadeva utreti pot za pravičnejšo in uspešnejšo kmetijsko industrijo.

Za več informacij o projektu GAEA obiščite <https://www.gaeaeuproject.com/>.

## WP3: Razvoj novih in inovativnih gradiv za usposabljanje

V letu 2023 so partnerji GAEA razvijali temeljna gradiva za naš projekt. Ta delovni paket (tretji delovni paket, WP3) koordinira Univerza v Mariboru in predstavlja eno največjih nalog celotnega projekta GAEA. Cilj delovnega paketa WP3 je bil razviti gradiva za usposabljanje za štiri različne skupine: za študente visokošolskega izobraževanja (HE) in poklicnega izobraževanja in usposabljanja, za usposabljanje strokovnjakov in za poslovne angele. Delovnega paketa 3 smo se lotili tako, da smo nadgradili del drugega delovnega paketa (WP2), in sicer z analizo rezultatov, vsebin in izidov, razvitih za učne načrte študentov visokošolskega izobraževanja in poklicnega usposabljanja, za usposabljanje strokovnjakov oziroma za poslovne angele.

Naš cilj je bil ustvariti sodobno, ustrezno in praktično gradivo za vse ciljne skupine, zato smo velik poudarek namenili uporabi študij primerov iz ustreznih držav (EU) in razvijanju praktičnih nalog. Zato smo na primer pri razvoju gradiv za visokošolske programe in programe poklicnega izobraževanja in usposabljanja za vsak modul učnega načrta zasnovali nalogo oblikovalskega razmišljanja, ki ne služi le uporabi teoretičnega znanja, preučevanega v modulu, temveč tudi krepitvi sposobnosti kritičnega in reflektivnega razmišljanja študentov in drugih ciljnih skupin. Na splošno smo razvili precejšnjo količino gradiv za usposabljanje; razvili smo namreč 10 različnih modulov za učne načrte visokošolskega izobraževanja in poklicnega usposabljanja, 11 različnih tem za gradiva za usposabljanje strokovnjakov in 5 tem za gradiva za usposabljanje z mikrokrediti za angele znanja, kar znaša več kot 500 strani gradiv.

Poleg tega smo, da bi zagotovili, da so gradiva za usposabljanje za učne načrte dobro zasnovana in kakovostna, opravili notranji in zunanji pregled gradiv. Notranji pregled je vključeval povratne informacije drugih projektnih partnerjev, zunanji pregled pa je vključeval zunanje strokovnjake s kmetijskih in sorodnih področij za preverjanje ustreznosti in kakovosti gradiv.

V naslednjih mesecih bo gradivo prevedeno v vse partnerske jezike in pripravljeno za »bootcamp« usposabljanje, ki ga bo organizirala agencija GAEA v okviru delovnega paketa 6 (WP6).



# Pospeševanje doseganja enakosti spolov in opolno- močenja vseh žensk in deklet z odpravljanjem revščine ter krepitvijo institucij in financiranja z vidika enakosti spolov.



## Prispevek ženskega odbora Copa-Cogeca k letnemu zasedanju Komisije Združenih narodov za status žensk 2023

### Uvod

Ženski odbor Copa-Cogeca na evropski ravni in ravni EU zastopa ženske v kmetijstvu, ne glede na to, ali gre za kmetice, podjetnice na podeželju, kmečke družine, kmetijske zadruge ali ženske, povezane s kmetijskimi in drugimi dejavnostmi na podeželju. Odbor nudi platformo za opozarjanje na izzive, s katerimi se srečujejo ženske v kmetijstvu in na podeželju, ter si prizadeva za zagotavljanje vidika enakosti spolov v kmetijskih in podeželskih politikah.

### Trenutno stanje

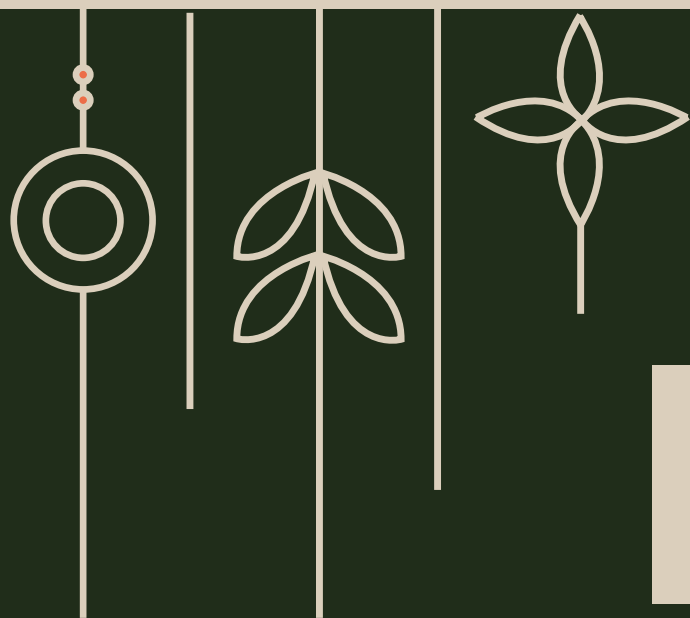
Čeprav je bil z leti dosežen napredek pri boljšem obravnavanju neenakosti med spoloma v kmetijskem sektorju, razlike med spoloma še vedno obstajajo. Neenak dostop do zemlje, financiranja in tehnologije so primeri, ki ovirajo polno udeležbo kmetic v kmetijskem sektorju.

Sedanja skupna kmetijska politika (SKP) je omogočila financiranje in podporo z vidika spola. Na primer, v okviru španskega strateškega načrta SKP lahko ženske (in mladi) kmetje prejmejo do 2 % dopolnilnega plačila v okviru prvega stebra, na Irskem lahko ženske (in mladi) kmetje dostopajo do 60 % finančnih sredstev za shemo kapitalskih naložb na kmetiji, prav tako pa so omogočene skupine za prenos znanja, ki podpirajo inovacije in projekte od spodaj navzgor. Poleg tega sta priznanje in potreba po podpori ženskam na podeželju s konkretnimi ukrepi poudarjena v dolgoročni viziji za podeželje (LTVRA).

Vendar pa vse države članice niso izkoristile priložnosti v okviru strateških načrtov SKP, zato je treba doseči še več.

Nedavno objavljeno poročilo EIGE z naslovom »Ravnovesje med spoloma v evropskem zelenem dogovoru« opozarja na premajhno zastopanost žensk na ključnih položajih v državah članicah EU in institucijah EU. Glede na zbrane podatke so ženske premalo zastopane na kmetijskih ministrstvih EU in manj pogosto predsedujejo odborom na to temo in drugim odborom v okviru evropskega zelenega dogovora. V Evropski komisiji je le tretjina (ali manj) žensk na ključnih položajih, ki se ukvarjajo s kmetijstvom. Ta premajhna zastopanost na pomembnih političnih področjih pomeni, da se lahko oblikujejo politike, ki ne vključujejo vidika enakosti spolov.





Co-funded by  
the European Union

**copa**\***cogeca**

european farmers

european agri-cooperatives

## Izzivi

Eden od izzivov, ki jih kmetovalke najpogosteje navajajo, so težave pri dostopu do finančnih sredstev. To ovira njihovo ekonomsko krepitev in ne omogoča njihovega polnega prispevka k podeželskim skupnostim. Podjetnice predstavljajo le tretjino samozaposlenih oseb v EU, medtem ko ženske kmetovalke predstavljajo 30 % vseh upraviteljev kmetij v EU. Predsodki glede spola na strani vlagateljev ter dejavniki na strani povpraševanja in ponudbe so prav tako dejavniki, ki so bili izpostavljeni kot razlogi, zakaj je za podjetnice težje kot za njihove moške kolege.

Drugi izzivi so povezani s pomanjkanjem storitev na podeželju, kot so varstvo otrok in starejših, kar pogosto pomeni, da imajo ženske zaradi družinskih obveznosti manj možnosti za sodelovanje na trgu dela.

Več je treba storiti, da se sposobne ženske lahko uveljavljajo na vodilnih položajih in položajih odločanja v kmetijskem sektorju.

## Priporočila

Ženski odbor Copa-Cogeca je predstavil svoja priporočila za hitrejše doseganje enakosti spolov in opolnomočenje vseh žensk in deklet.

### 1. Vključevanje načela enakosti spolov v kmetijsko in podeželsko politiko

Zagotovite vključevanje vidika spola v vse kmetijske in podeželske politike, da bi obravnavali posebne potrebe in izzive, s katerimi se soočajo kmetice. Usmerjanje v zmanjševanje revščine in krepitev vloge žensk in deklet ter zagotavljanje njihove polne udeležbe v procesu odločanja.

### 2. Krepitev proračunskega načrtovanja na podlagi spola v finančnih okvirih EU

Okrepiti prakse proračunskega načrtovanja na podlagi spola v finančnih okvirih EU, da se zagotovi pravično dodeljevanje sredstev, ki odražajo posebne potrebe in izzive, s katerimi se soočajo ženske v kmetijstvu.

### 3. Olajšanje dostopa do bančništva za kmetice

Spodbujanje dostopnih in prilagojenih finančnih storitev in virov za ženske v kmetijstvu. To lahko vključuje posebne programe posojil, usposabljanje za finančno pismenost in podporo ženskam pri premagovanju ovir pri dostopu do posojil in bančnih storitev.





Co-funded by  
the European Union

#### 4. Razbijanje stereotipov v kmetijstvu

Razvoj in izvajanje kampanj ozaveščanja, ki izpodbijajo tradicionalne vloge spolov in stereotipe v kmetijstvu. Te kampanje lahko poudarijo prispevek in vodilno vlogo žensk v kmetijstvu ter spodbudijo bolj vključujočo in raznoliko delovno silo v kmetijstvu.

#### 5. Krepitev vodilne vloge žensk v kmetijstvu z zadrugami

Aktivno spodbujati in podpirati sodelovanje in vodilne vloge žensk v kmetijskih zadrugah. To lahko vključuje pobude za krepitev zmogljivosti, ponudbo mentorskih programov in ustvarjanje vključujočega okolja, ki spodbuja vlogo žensk pri odločanju v kmetijskem sektorju.

#### 6. Spodbujanje možnosti za izobraževanje in usposabljanje

Povečanje dostopa do programov izobraževanja in usposabljanja, prilagojenih potrebam žensk v kmetijstvu. To jim bo omogočilo pridobivanje znanja in spretnosti, potrebnih za odličnost v različnih vidikih kmetovanja in kmetijstva.

#### 7. Spodbujanje raziskav in zbiranja podatkov o spolu v kmetijstvu

Spodbujati raziskovalne pobude in zbiranje podatkov za boljše razumevanje edinstvenih izzivov in priložnosti, s katerimi se soočajo ženske kmetovalke.

#### 8. Spodbujanje vključujočega trženja in vrednostnih verig ter vloge zadrug pri podpori kmetovalkam in ženskam v vlogah odločanja v kmetijstvu

Spodbujanje trženja in vrednostnih verig, ki upoštevajo vidik spola in zagotavljajo enakopraven dostop do trgov ter poštene cene za njihove proizvode. Ta prizadevanja lahko prispevajo k zmanjševanju revščine in krepitvi ekonomske moči.

### Zaključek

Dostop do financiranja je pomembna prednostna naloga ženskega odbora Copa-Cogeca. Kmetovalke in podeželske ženske so sestavni del gospodarstva lokalnih skupnosti. Prispevajo k prihodnosti trajnostnega kmetijstva, ohranjanju bogate in raznolike kulturne dediščine ter k trajnosti podeželskega sektorja ob nenehnem upadanju števila prebivalcev.

Brez razvoja podeželskih območij bodo ženske zelo težko dosegle enakost spolov in opolnomočenje. Podeželska območja morajo tako kot mestna območja ženskam nuditi enake možnosti za usklajevanje družine in dela.

Zagotavljanje prisotnosti podeželskih žensk na podeželju pomeni nadaljnje zagotavljanje pomembnih in bistvenih lokalnih storitev, kot so varstvo otrok, oskrba starejših in skrb za ranljive člane družbe. S tem se ne podpirata le vitalnost in sposobnost preživetja podeželskih območij, temveč se podeželskim ženskam zagotavlja tudi možnost aktivnega sodelovanja v kmetijskih in gozdarskih podjetjih.

Kmetovalke in podeželske ženske že danes predstavljajo dragocen steber, na katerega se opira civilna družba. Večja enakost spolov bi koristila celotnemu kmetijskemu sektorju v smislu inovativnosti, trajnosti in donosnosti.

Ženski odbor Copa-Cogeca ponovno potrjuje svojo zavezanost podpori ukrepom za doseganje enakosti spolov in opolnomočenja vseh žensk in deklet.

## Novice

### 3. transnacionalno projektno srečanje GAEA

Partnerji so se zbrali, da so preverili napredek projekta ter status že opravljenih nalog in tudi tistih, ki jih je treba še opraviti.

Zaključili so kartiranje potreb ciljnih skupin po usposabljanju, oblikovanje programov usposabljanja za nadgradnjo znanj strokovnjakov, ki sodelujejo pri usposabljanju žensk, ter oblikovanje strukture, metodologije usposabljanja in ocenjevanja učnih načrtov GAEA. Konzorcij razvija inovativne, multidisciplinarne vire usposabljanja na podlagi ugotovljenih potreb.



IMH in GrantXpert Consulting sta v okviru evropskega projekta GAEA sodelovala na 1. CyFood B2B Forumu, ki sta ga organizirala Gospodarska in industrijska zbornica Larnaka ter podjetje za razvoj in promocijo turizma v Larnaki. 1. forum CyFood B2B je potekal 16. novembra 2023 v Larnaki in je bil namenjen krepitvi sodelovanja med hotelirji, gostinci in distribucijskimi mrežami s proizvajalci in predelovalci ciprskih proizvodov, da bi povečali njihovo promocijo in uporabo.

Forum je obiskovalcem ponudil priložnost, da spoznajo pristne izdelke ciprske živilske industrije, hkrati pa je podprl strokovne in obrtne dejavnosti, povezane s turizmom.





Projekt GAEA je zbornica iz Herakliona predstavila agropodjetnicam in zainteresiranim deležnikom na razstavi o kmetijstvu in živinoreji v Arkalochoriju, Kreta, Grčija.

Projekt je bil predstavljen tudi na Geotehniški zbornici v Heraklionu med dobrodoščilo novih članov (nedavnih diplomantov) skupaj z drugimi projekti, ki jih zbornica v Heraklionu izvaja v agroživilskem sektorju.

