



Univerza v Mariboru

Filozofska fakulteta

Koroška cesta 160  
2000 Maribor, Slovenija

## Akcijski načrt za leto 2017/2018

### 1 VPETOST V OKOLJE

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
<p>PAI - Evalvacija programa v obliki anketiranja je pokazala, da je program pozitivno ocenjen, v naslednjem letu bomo naredili nekatere kadrovske spremembe v programu.</p> <p>ZGUČAN - Novost je tudi dvig kakovosti pri medsebojnem sodelovanju predavateljev. Povezujejo se predavatelji FF UM in PeF UM ter v smislu medpredmetnih povezav pripravljajo vsebine za posamezne predmete na programu. Tak način skupnega dela zahteva tudi izvedbo nekaterih skupnih ur in druge oblike komunikacije. Pokazal se je kot zelo uspešen, zato bomo z njim nadaljevali. V smislu izboljšanja kakovosti smo povečali tudi sodelovanje s strokovnjaki iz prakse, gre za zaposlene učitelje in strokovnjake Zavoda za šolstvo RP.</p> <p>PSD - izvedli 1 posodobitveni program - Izobraževanje in pametne mobilne naprave</p> <p>TRŽNI TEČAJI - osvežitveni tečaj slovenskega pravopisa. Ponudili smo ga zaposlenim na UM. Tečaj smo dvakrat izvedli na FF UM in enkrat za FGPA.</p> <p>JEZIKOVNI TEČAJI - V študijskem letu 2016/2017 nam je, kot je že omenjeno, padel delež izvedbe jezikovne tečajev. Kljub raznovrstni ponudbi Centra za vseživljenjsko izobraževanje ugotavljamo, da določene ciljne skupine, zlasti srednješolce in zaposlene v razponu od trideset do petinpetdeset let, dosegamo v premajhni meri.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- V okviru CVI poiskati dodatna področja, na katerih je fakulteta dejavna npr. izobraževanje za delo z osebami s posebnimi potrebami (gluhi, slepi, avtisti,...) in v sodelovanju z drugimi fakultetami najti priložnosti za razvijanje novih oblik vseživljenjskega izobraževanja za ciljne skupine, ki ugotavljajo, da bodo z dodatnimi izobraževalnimi moduli lahko izboljšale svoje zaposlitvene možnosti.</li><li>- Poiskati metode za doseganje vseh ciljnih skupin</li></ul>	<p>vodja CVI vodstvo FF</p>	<p>V izvajanju.</p>
<p>Od leta 2013/2014 opažamo upadanje izhodne študentske mobilnosti v absolutnih številkah, vendar v povezavi z dejstvom, da redno iz leta v leto upada tudi število študentov na fakulteti to pomeni, da se odstotek študentov, ki odhajajo v tujino, ohranja.</p> <p>Prav tako še naprej upada vhodna profesorska mobilnosti v programu Erasmus+.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Izvedba učinkovitih predstavitev in promocij programov mobilnosti za študente in zaposlene.</li><li>- Izboljšati dostopnost informacij o možnostih izmenjave.</li><li>- Sklepanje bilateralnih Erasmus sporazumov z univerzami, za katere pri oddelkih obstaja interes po sodelovanju.</li></ul>	<p>vodstvo FF prodekan za mednarodno dejavnost</p>	<p>V izvajanju.</p>

	- Uspešno upravljanje svojih CEEPUS mrež in včlanitev v nove mreže na predlog oddelkov.		
Predlog aktualizacije in optimizacije oddelčnih spletnih strani na način, da bi lahko za to zadolženi član oddelka tudi sam naložil nove vsebine oz. da ne bi bilo potrebno za vsako spremembo in aktualizacijo obremenjevati skrbnika spletne strani, (iz tehničnih razlogov) še ni bil realiziran.	- Najti ustrezne tehnične možnosti za samostojno aktualiziranje oddelčnih strani	vodstvo FF predstojnik IKIT	V izvajanju.

## 2. DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Pri pregledu različnih projektnih področij in prijaviteljev ali sodelujočih pri projektu opažamo, da so glavni nosilci te projektne aktivnosti oddelki in zaposleni, ki so že sicer doslej veljali za projektno najbolj aktivne. Le počasi in postopoma se širi projektna dejavnost tudi na druge zaposlene, čeprav so nekateri premiki že zaznani (npr. Oddelek za prevodoslovje).	<p>Nadaljevanje s spodbujanjem raziskovalne uspešnosti in njeno stimuliranje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- z Miklošičevo nagrado,</li> <li>- z javno objavo izjemnih dosežkov v medijih,</li> <li>- s krepitevijo ne samo študijske, ampak tudi znanstvene promocije FF.</li> </ul> <p>Različna raziskovalna področja FF smo že prepoznali kot prednosti, tako da bomo v letu 2017/2018 še bolj intenzivno spodbujali interdisciplinarne povezanosti s skupnimi sestanki raziskovalcev, organiziranjem interdisciplinarnih raziskovalnih skupin za potrebe projektnih razpisov in organiziranjem delovnih srečanj z aktualnimi tematikami.</p> <p>Priprava nadaljnjih srečanj raziskovalcev FF z drugimi raziskovalci znotraj UM.</p> <p>Neizkoriščene možnosti iščemo še v večjem interdisciplinarnem povezovanju, ki se bo v prihodnjih letih omogočilo tudi v okviru novega razpisnega programa Erasmus + v smislu razširitve v mednarodna sodelovanja. V ta namen smo že izdelali Bazo raziskovalcev FF, ki jo bomo sprotno ažurirali.</p>	vodstvo FF predstojniki oddelkov	V izvajanju.
Glede na trenutno stanje in različnost projektov so prijavitelji in nosilci novih projektov v letu 2017 še posebej in večkrat opozorili na premajhno in tudi nekompetentno strokovno podporo znotraj Projektne pisarne. Zaradi tega se povečuje obremenitev zaposlenih v Mednarodni pisarni, Računovodstvu in Tajništvu. Kratko- in dolgoročno bo treba temeljito razmisliti o kadrovskih spremembah in tudi o uvajanju izkušenih strokovnih sodelavcev kot podpornega osebja za čas trajanja posameznih projektov	Priprava reorganizacije dela v Projektne pisarni z uvajanjem izkušenih sodelavcev za čas trajanja posameznih projektov.	vodstvo FF prodekanica za raziskovalno dejavnost	V izvajanju
Med zaposlenimi na FF jih kriterije ARRS za vodenje raziskovalnega projekta izpolnjuje 60 %. Na fakulteti so še vedno oddelki, kjer te pogoje izpolnjuje le peščica raziskovalcev.	Kot motivacija za povečano raziskovalno aktivnost bo v prihodnje zagotovo deloval tudi Pravilnik o Doktorski šoli UM, saj za nosilce učnih enot oz. mentorje postavlja določene pogoje, nanašajoče se na zahtevano kvaliteto objav. Predpostavljamo, da bo delna motivacija za pripravo kvalitetnejših objav tudi uveljavitev in izenačitev sekundarne baze Scopus (d/h) z WoS.	vodstvo FF prodekanica za raziskovalno dejavnost	V izvajanju.

Preobremenjenost zaposlenih v nekaterih strokovnih službah, še posebej ob vpisih študentov, ob pričetku študijskega leta ter pri pripravi letnih načrtov in poročil, pri pripravi pogodb	V okviru letnih razgovorov bo tajnica fakultete pripravila predlog za racionalizacijo in v nadaljevanju tudi predlog za spremembe sistemizacije strokovnih služb fakultete. Delo smo si pri velikih obremenitvah ustrezno prerazporedili in tako zmanjšali pritisk na določene sodelavce,	Vodstvo FF Tajnica FF	V izvajanju.
Vse discipline, ki jih FF razvija, ne dosegajo meril za razpis doktorskega študijskega programa.	Prestrukturiranje doktorskih študijskih programov FF po pravilniku Doktorske šole UM. Oddelek za anglistiko in amerikanistiko ter Oddelek za prevodoslovje bosta pristopila k pripravi interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa in pri tem upoštevala izhodišča Doktorske šole.	Vodstvo FF prodekanica za raziskovalno dejavnost	V izvajanju.
Skrb za slovenščino v univerzitetnem poučevanju in raziskovanju.	Poudarjanje potrebe po razvijanju slovenskega znanstvenega jezika na vseh področjih družboslovnih in humanističnih ved, ki jih razvija FF. Izvedba še dodatnih brezplačnih jezikovnih izobraževanj za strokovne sodelavce FF UM..	vodstvo FF predstojniki	V izvajanju.
Razdrobljenost študijskih programov 2. stopnje.	Analiza stanja in možnosti sprememb pred reakreditacijo študijskih programov 2. stopnje. Operativni dogovor in načrt v sodelovanju z oddelki FF.	predstojniki oddelkov skrbniki študijskih programov resorna prodekanica	V izvajanju.

### 3.KADRI

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Sprememba sistemizacije delovnih mest na FF.	V okviru letnih razgovorov bo tajnica fakultete pripravila predlog za racionalizacijo delovanja strokovnih služb in v nadaljevanju tudi predlog za spremembe sistemizacije strokovnih služb fakultete. Nekaj zadev reorganizacije je bilo speljanih v letu 2017, ostale pa nameravamo v letu 2018.	Vodstvo FF Tajnica FF	V izvajanju.
Nove kadrovske možnosti se odpirajo s povečanim pridobivanjem projektov Evropskih strukturnih skladov.	Vzpodbujanje zaposlenih za prijave na razpise projektov Evropskih strukturnih skladov in različne druge razpise Evropske komisije: projekti znotraj programa Horizon 2020 – REA; razpisi EACEA, ESF, ERC ...	vodstvo FF resorni prodekani	V izvajanju.
FF še vedno nima sistematično pripravljenih osebnih izobraževalnih načrtov in kariernega svetovanja za svoje zaposlene.	V okviru letnih razgovorov z zaposlenimi, ki smo jih, skladno s prejetim navodilom, na fakulteti že izvedli, se bo pripravil načrt osebnih izobraževanj in načrt kariernega svetovanja za zaposlene.	dekan prodekani predstojniki oddelkov tajnica fakultete pomočniki tajnice vodje služb	V izvajanju.
Skrb za mobilnost profesorjev in strokovnega osebja.	Obveščanje o možnostih za mobilnost in skrb za povečanje števila mobilnosti.	vodstvo FF tajnica FF	V izvajanju. Stalna naloga.

#### 4. ŠTUDENTI

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Cilji in strategija za zagotavljanje kakovosti ne kažejo na aktivno vlogo študentov pri teh aktivnostih.	Pri izdelavi ciljev in strategij posvetiti posebno pozornost vključevanju študentov.	dekan resorni prodekani ŠS FF	V izvajanju.
Pri študentih je opazna vrzel pri poznavanju dobre prakse na tujih univerzah in pri interesu, da bi to prakso spoznali in prevzeli.	V sodelovanju s ŠS smo izdelali strategijo izboljšanja, ki jo bomo v letu 2017 intenzivno izvajali.	Vodstvo FF ŠS FF	V izvajanju.
Zagotoviti je treba učinkovitejše spremljanje zaposljivosti diplomantov.	Izboljšanje aktivnosti Alumni kluba in sodelovanja s kariernim centrom UM, vzpostavitev sistema vključevanja diplomantov in njihovega kariernega spremljanja.	vodstvo FF Alumni koordinatorji	V izvajanju.
Povezovanje in seznanjanje z delom oddelčnih tutorjev študentov.	Tovrstno sodelovanje je treba razširiti tudi na vse tiste oddelke, kjer trenutno še ni prisotno.	Predstojniki oddelkov Tutorji učiteljev Tutorji študenti	V izvajanju.
Pomanjkanje promocije	Dotatna promocija preko elektronskih kanalov kot sta Facebook in Instagram. Promocija z motivacijskimi plakati ter plakati, ki obveščajo i ozvajanju dogodkov s strani Študentskega sveta Filozofske fakultete.	ŠS FF	V izvajanju.

#### 5. MATERIALNE RAZMERE

Opažene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Prostorski pogoji za izvajanje pedagoškega procesa ter raziskovalnega in strokovnega dela niso optimalni. Poleg tega je zgradba dotrajana in energetska potratna.	Priprava potrebne dokumentacije za prijavo na razpise za sofinanciranje obnove. Prijavili smo se tudi na MIZŠ za pridobitev sredstev za IVD.	vodstvo FF tajnica FF	V izvajanju.
Zakasnjeno odpravljanje napak je dejstvo, da uporabniki o napaki ne obvestijo računalničarja ali tajnice dekana, kot jim je naročeno.	Vzpostavitev optimalnega sistema za javljanje tehničnih napak v predavalnicah.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Nadgradnja računalnikov.	Postopna zamenjava starejših prenosnikov v učilnicah in s tem izboljšanje pogojev za predavanja.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Nadgradnja multimedijske opreme.	Postopna zamenjava.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Nadgradnja specializirane programske opreme.	Opremo bomo glede na potrebe in finančne zmožnosti poskusili posodobiti.	vodstvo FF IKT-koordinator	V izvajanju.
Treba bi bilo povečati delež neproračunskih sredstev, pridobljenih na trgu, in sicer za kritje stroškov, ki jih ne pokriva proračun.	Povečanje in rentabilno izvajanje tržnih dejavnosti.	vodstvo FF resorni prodekani vodja CVI predstojniki	V izvajanju.
Preprečevanje odtujevanja opreme.	Paziti na opremo. Zaklepati učilnice. Ravnati kot dobri gospodarji. Namestitvev kamer.	Vodstvo FF in vsi zaposleni	V izvajanju. Stalni proces

## 6. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI

Opazene pomanjkljivosti	Predlagani korektivni ukrepi in izboljšave	Odgovorni za izvedbo	
Izboljšati ozaveščenost zaposlenih o kulturi kakovosti.	Poudarjanje in izpostavljene primerov dobre prakse in kvalitetnih dosežkov zaposlenih.	vodstvo: dekan, prodekani predsednik AZ KOK: člani	Stalni proces.
Vključevanje študentov.	Kultura kakovosti študentov.	KOK, prodekan študent vodstvo FF	Stalni proces

Dokument je del Samoevalvacijskega poročila Filozofske fakultete UM 2016/2017 (točka 14).